

2023

RELATÓRIO ANUAL



Relatório de Atividades e Avaliação de
Desempenho

Gestão Diretoria 2021-2025

FICHA TÉCNICA

Diretora-Presidente

Professora Dra. Angela de Mello Ferreira

Diretora Administrativa-Financeira

Professora Dra. Patrícia Sueli de Rezende

Diretor Técnico

Professor Dr. Daniel Paulino Teixeira Lopes

Equipe de elaboração

Angela de Mello Ferreira
Ana Carolina Lopes Brasil de Araújo
Daniel Paulino Teixeira Lopes
Glauce Cristine Ferreira Santos Viegas
Patrícia Albuquerque Gomes
Patrícia Sueli de Rezende

Capa e projeto gráfico

Kerllen Leão

Revisão

Kerllen Leão
Patrícia Albuquerque Gomes

Contatos

Rua Alpes, 467 – Bairro Nova Suíça
Belo Horizonte/MG - CEP 30421-145
Tel (31) 3314-5200

Relatório de Atividades e Avaliação de Desempenho

Ano 2023 | Gestão Diretoria 2021-2025

Documento apresentado aos Órgãos de Controle Interno e Externo e à sociedade, atestando a regularidade das despesas realizadas pela Fundação de Apoio, o atendimento dos resultados esperados no plano de trabalho e a relação de bens adquiridos em seu âmbito a que esta Fundação está obrigada, nos termos do art. 11 §3º do Decreto Federal nº 7.423, de 31 de dezembro de 2010, elaborado em conformidade com as disposições legais referentes.

Belo Horizonte/MG
Abril/2024

SUMÁRIO

1 INTRODUÇÃO	4
1.1 Gestão 2023: Desafios e Estratégia	5
2 FUNDAÇÃO CEFETMINAS	6
2.1 Histórico	6
2.2 Missão, visão e valores	6
2.3 Estrutura organizacional	7
3 GESTÃO, ATIVIDADES E AVALIAÇÃO DE DESEMPENHO NO EXERCÍCIO 2023	9
3.1 Financeiro	9
3.2 FCM Gestão de Projetos	11
3.3 FCM Idiomas	14
3.4 FCM Concursos, Processos Seletivos e Vestibulares	17
3.5 FCM Cursos e Eventos	19
4 AÇÕES ESTRUTURANTES E PERSPECTIVAS	21
4.1 Programa de Integridade e Adequação à Lei Geral de Proteção de Dados	21
4.2 Inovações e melhorias do ano 2023	22
4.2.1 Compras e Licitações	22
4.2.2 Desenvolvimento de Pessoas e Gestão de Recursos Humanos	23
4.2.3 Prestação de Contas	24
4.3 Setor de Novos Negócios	25
4.4 Concursos e Vestibulares	26
5 MENSAGEM FINAL	27

MENSAGEM DA PRESIDENTE

A Fundação CEFETMINAS completará 30 anos em 2024, apoiando o desenvolvimento da pesquisa, ensino, extensão e o desenvolvimento institucional para atender ao CEFET-MG e às instituições apoiadas em seus propósitos junto à sociedade. O ano de 2023 foi marcado pela busca de mais agilidade e eficiência na gestão de projetos, programas, concursos e processos seletivos. Foi um período também marcado por grandes desafios na busca de sua sustentabilidade financeira, uma vez que já vinha apresentando déficit desde 2015. No período de 2020 a 2023, conseguiu equilibrar, de forma mais efetiva, suas receitas e despesas, o que ocasionou uma redução muito significativa do déficit neste período, chegando a ter superávit em 2023. Com este resultado positivo, a FCM poderá investir ainda mais na otimização de seus processos, melhoria de sua infraestrutura e segurança institucional.

No decorrer do ano de 2023, a FCM deu continuidade às iniciativas lançadas em 2021, quando teve início a gestão do Conselho Diretor referente ao período 2021-2025. Durante este período, consolidou a reestruturação interna, fortalecendo equipes em diversos setores por meio da expansão do quadro de colaboradores. Além disso, houve um investimento substancial em capacitação, inovação na proposição de soluções e uma busca por novas oportunidades na gestão de projetos, tudo isso com o firme compromisso de permanecer ativa e apoiar as iniciativas de suas apoiadas.

Em relação a algumas ações que marcaram o ano de 2023, podemos destacar o processo de adequação à LGPD e a implantação do Programa de Integridade. Neste sentido, várias Normas e Políticas já foram elaboradas e aprovadas pelo Conselho Diretor da Fundação. A FCM lançou, em cerimônia

solene, seu Código de Ética e Conduta no dia 22/09/2023. Outro destaque deve ser dado ao Segmento de Cursos e Eventos, segmento este diretamente relacionado às atividades previstas em seu estatuto, por meio da oferta de cursos de qualificação e capacitação profissional.



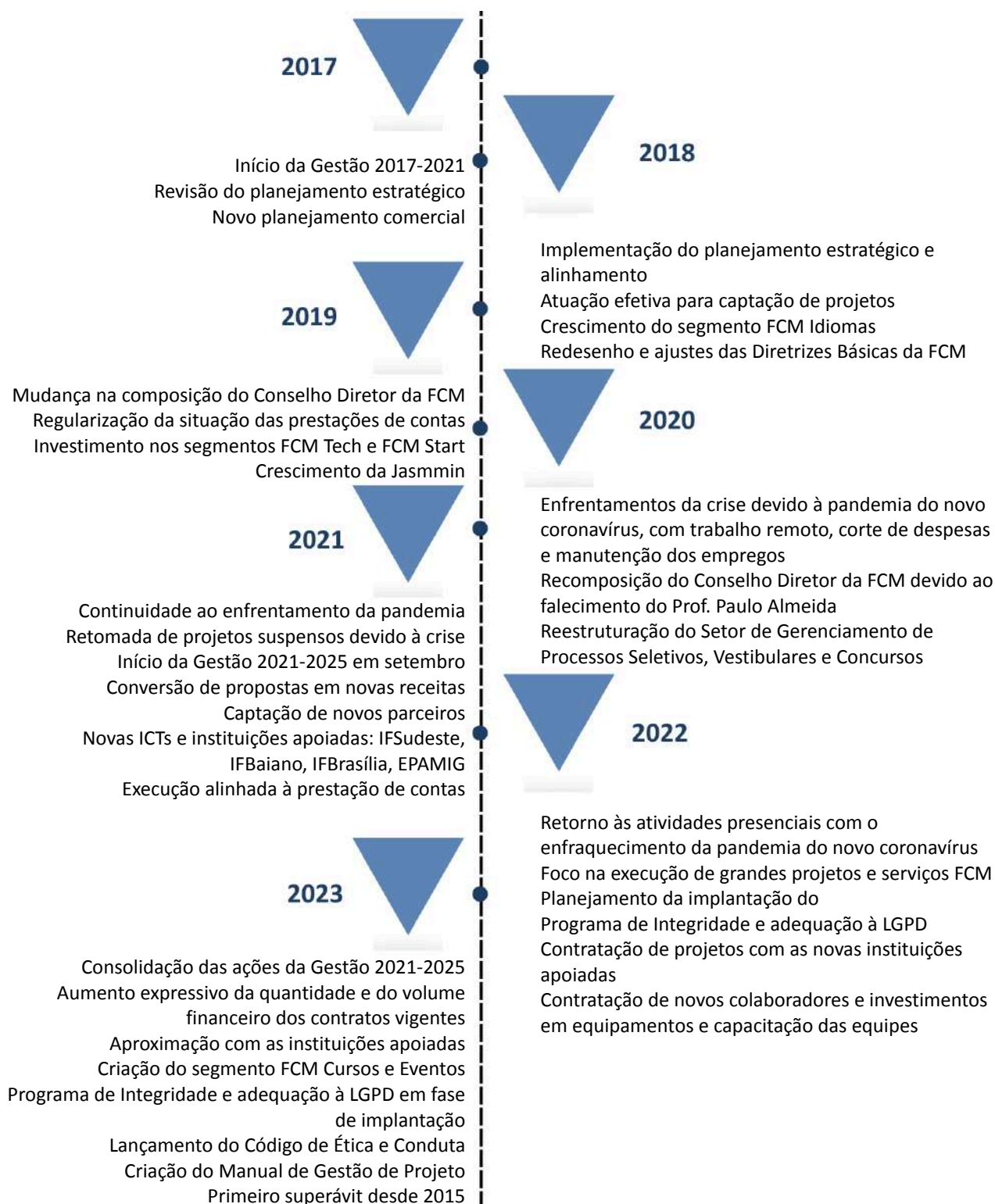
Para 2024, a FCM tem como meta principal a finalização dos trabalhos de adequação à LGPD e a consolidação do Programa de Integridade, além de atuar com maior aproximação das instituições apoiadas e focar no aprimoramento dos serviços prestados. Todo progresso alcançado pela FCM é resultado do comprometimento integral da Diretoria, funcionários e parceiros, cuja contribuição foi crucial para solidificar uma cultura organizacional pautada na ética, lealdade, respeito, responsabilidade e transparência. Esse engajamento também impulsionou a Fundação CEFETMINAS a se destacar como uma referência nacional no campo das fundações de apoio, exercendo suas atividades com excelência e distinção.

Professora Dr^a Angela de Mello Ferreira

1 INTRODUÇÃO

O ano de 2023 marcou a consolidação da Gestão 2021-2025, fortalecendo as finalidades e atividades previstas no Estatuto da Fundação CEFETMINAS. Para resgatar a trajetória e as principais realizações dos últimos anos, apresenta-se a seguir a linha do tempo, desde abril de 2017.

Figura 1 - Linha do tempo



1.1 Gestão 2023: Desafios e Estratégia

No decorrer do ano de 2023, a FCM deu continuidade às iniciativas lançadas em 2021, quando teve início a gestão do Conselho Diretor referente ao período 2021-2025. Durante este período, consolidou a reestruturação interna, fortalecendo equipes em diversos setores por meio da expansão do quadro de colaboradores. Além disso, houve um investimento substancial em capacitação, inovação na proposição de soluções e uma busca diligente por novas oportunidades na gestão de projetos, tudo isso com o firme compromisso de permanecer ativa e apoiar as iniciativas de suas apoiadas.

Ao longo de 2023, a FCM permaneceu atenta às oportunidades de fomento e às tendências de avanço científico e tecnológico do país, procurando ampliar ainda mais o número de instituições apoiadas e o escopo de serviços oferecidos para apoiar projetos de pesquisa, processos seletivos e concursos.

Em relação a algumas ações que marcaram o ano de 2023, podemos destacar o processo de adequação à **LGPD** e a implantação do **Programa de Integridade**. Para isso, uma assessoria especializada nessas temáticas foi contratada. Neste sentido, alguns cursos de capacitação já ocorreram e várias Normas e Políticas já foram elaboradas e aprovadas pelo Conselho Diretor da Fundação. A FCM lançou, em cerimônia solene no dia 22/09/2023, o seu [Código de Ética e Conduta, disponível no Portal Transparência](#).

Outro destaque deve ser dado ao Segmento de Cursos e Treinamentos. Em 2023, a Fundação CEFETMINAS fortaleceu este segmento diretamente relacionado às atividades previstas em seu estatuto, por meio da oferta de cursos de qualificação e capacitação profissional. Com cerca de mil

profissionais impactados foram atendidas demandas da Prefeitura Municipal de Belo Horizonte e de sua Guarda Civil Municipal, além de outras relacionadas à gestão em ciência, tecnologia e inovação e à atuação em concursos públicos, processos seletivos e vestibulares.

Cabe salientar ainda o andamento do Convênio FCM - CEFET-MG - SRT (Superintendência Regional do Trabalho) para as obras de reforma do prédio que pertencem à Faculdade de Ciências Econômicas da UFMG. O processo licitatório foi concluído com sucesso, possibilitando o início das atividades da obra. Quando a reforma for concluída, isto representará um passo importante para o CEFET-MG, que receberá alguns espaços deste prédio, e para a SRT, que terá uma nova sede para melhor desenvolver suas atividades.

Como ponto de atenção, em 2023, o segmento FCM Idiomas foi fortemente prejudicado pela suspensão dos editais de apoio do CEFET-MG para a execução do programa de línguas estrangeiras destinado a alunos da Pós-graduação, Graduação e Técnico e aos servidores. Em consequência, houve uma redução significativa no número de alunos. Para reverter essa situação, a FCM intensificou a divulgação dos cursos entre os alunos do CEFET-MG e na comunidade, visando recuperar os alunos e fortalecer esse segmento que já contribuiu para a formação de mais de **10 mil** alunos em língua estrangeira. Os trabalhos de reestruturação de atividades e de equipe iniciados em 2023 seguem como uma das prioridades para o ano de 2024.

2 FUNDAÇÃO CEFETMINAS

2.1 Histórico

A Fundação CEFETMINAS é uma Fundação de Apoio e de direito privado, sem fins lucrativos, com autonomia financeira, administrativa e política, nos termos da lei e de seu estatuto, com prazo de duração indeterminado. É reconhecida e credenciada como Fundação de Apoio pelos Ministérios da Educação (MEC) e de Ciência, Tecnologia, Comunicações e Inovação (MCTI).

Foi instituída em 1994 por um grupo de empresas com o objetivo de apoiar as atividades de extensão e de pesquisa do Centro Federal de Educação Tecnológica de

Minas Gerais, bem como viabilizar as ações de integração do mesmo com os órgãos públicos, de fomento ou empresas privadas.

A Fundação CEFETMINAS passa a apresentar o seu relatório de gestão e de atividades e a avaliação de desempenho no exercício do ano de 2023 e o resultado dos últimos anos, com as informações das ações executadas. Neste documento, é demonstrado o suporte dado aos projetos de pesquisa, ensino e extensão e de desenvolvimento institucional, científico e tecnológico de interesse do CEFET-MG e outras instituições e, ao desenvolvimento da inovação e da pesquisa científica e tecnológica no estado de Minas Gerais e em outras regiões.

2.2 Missão, visão e valores

Missão

A missão da Fundação CEFETMINAS é prestar serviços de apoio às comunidades científica e acadêmica do Centro Federal de Educação Tecnológica de Minas Gerais – CEFET-MG, bem como de todas as suas instituições apoiadas, atuando na captação e gestão de projetos, convênios e contratos, dentro dos preceitos legais, além de prestar apoio à iniciativa de desenvolvimento socioeconômico, cultural e tecnológico da região e do país, disseminando o conhecimento em outros idiomas e criando oportunidades para acesso ao mercado de trabalho, tanto pelo ingresso quanto pela capacitação.

Visão

A visão da Fundação CEFETMINAS é ser uma fundação de referência nacional, prestando serviços com excelência às comunidades com as quais se relaciona, tendo o reconhecimento dos parceiros, funcionários e órgãos de controle.

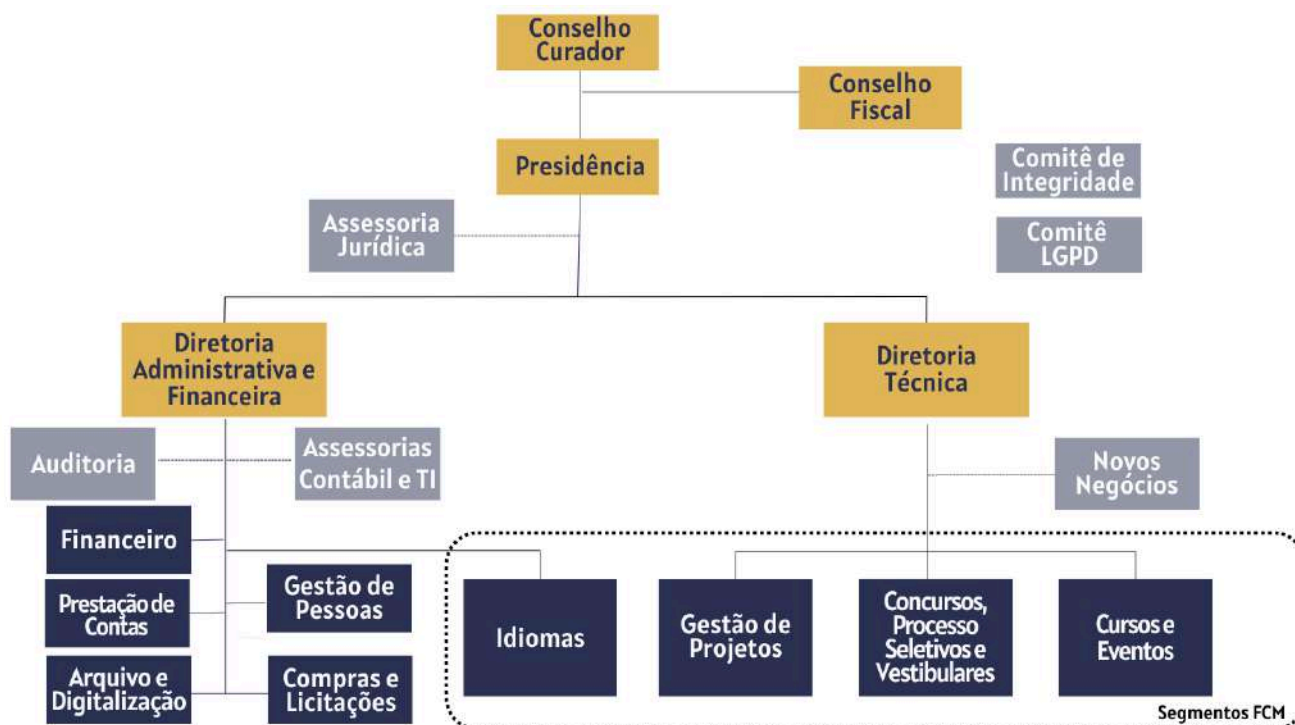
Valores

Os valores FCM são a inovação, a confiança, a transparência, o profissionalismo e a sustentabilidade.

2.3 Estrutura organizacional

A Figura 2 apresenta o organograma da FCM.

Figura 2 - Organograma da Fundação CEFETMINAS



A governança da Fundação CEFETMINAS, conforme previsto em seu estatuto, é composta por:

Conselho Curador

Presidente

Prof. Dr. Flávio Antônio dos Santos –
CEFET-MG (até outubro/2023)

Profa. Dra. Carla Simone Chamon
(outubro/2023-atual)

Membros

Irmãos Ayres S.A.

FIEMG – Federação das Indústrias do Estado
de MG

1 cargo em vacância;

03 (três) representantes do CEFET-MG

Conselho Diretor

Presidência

Profa. Dra. Angela de Mello
Ferreira (maio/2020 - atual)

Diretoria Adm./Financeiro

Profa. Dra. Patrícia Sueli de
Rezende
(Setembro/2021 - atual)

Diretoria Técnica

Prof. Dr. Daniel Paulino
Teixeira Lopes
(Setembro/2021 - atual)

Conselho Fiscal

Membros Titulares: 03 (três) representantes do CEFET-MG

Membros Suplentes: 03 (três) representantes do CEFET-MG

Conselho Consultivo

- ✓ Gerdau Açominas S.A.
- ✓ Lucent Technologies
- ✓ CIEMG – Centro Industrial e Empresarial de Minas Gerais
- ✓ CEFET-MG – Centro Federal de Educação Tecnológica de MG
- ✓ Codeme Engenharia S.A
- ✓ Cia Siderúrgica Belgo–Mineira
- ✓ Vale S.A
- ✓ Fiat Automóveis S.A.
- ✓ FIEMG – Federação das Indústrias do Estado de MG
- ✓ IBM do Brasil
- ✓ Irmãos Ayres S.A.
- ✓ Nansen Instrumentos de Precisão Ltda.
- ✓ Vallourec

Instituições apoiadas

Centro Federal de Educação Tecnológica de Minas Gerais (CEFET-MG)

Diretora Geral: Profa. Dra. Carla Simone Chamon

Instituto Federal de Educação, Ciência e Tecnologia do Sudeste de Minas Gerais (IF Sudeste MG)

Reitor: Prof. Dr. André Diniz de Oliveira

Instituto Federal de Educação, Ciência e Tecnologia Baiano (IF Baiano)

Reitor: Prof. Aécio José Araújo Passos Duarte.

Instituto Federal de Educação, Ciência e Tecnologia de Brasília (IF Brasília)

Reitora: Profa. Dra. Veruska Ribeiro Machado

Empresa de Pesquisa Agropecuária de Minas Gerais (EPAMIG)

Diretora-Presidente: Profa. Dra. Nilda de Fátima Ferreira Soares

Departamento de Estradas de Rodagem de Minas Gerais (DER-MG)

Diretor-Geral: Dr. Rodrigo Rodrigues Tavares

Fundação João Pinheiro (FJP)

Presidente: Helger Marra Lopes

3 GESTÃO, ATIVIDADES E AVALIAÇÃO DE DESEMPENHO NO EXERCÍCIO 2023

3.1 Financeiro

Demonstrações Financeiras Auditoria e Aprovação de Contas do Exercício 2023

Seguindo as nossas obrigações estatutárias, foi realizada auditoria externa independente das movimentações financeiras da Fundação CEFETMINAS relativas ao exercício de 2023. O relatório final desta auditoria serviu de subsídio para a análise e aprovação das contas e do balanço anual de 2023 pelo Conselho Fiscal, que se reuniu de forma híbrida em 27 de março de 2024.

Análise dos Aspectos Financeiros dos últimos anos

Na Figura 3, é apresentada a evolução do faturamento global administrado pela Fundação CEFETMINAS nos últimos 7 anos. São demonstrados os valores faturados (recebidos) dos projetos, convênios e programas em cada ano. Ressaltando que os dados apresentados não demonstram o valor total de cada contrato/convênio captado do

ano, e sim os valores efetivamente recebidos, pois na sua maioria, são pagos pelo conveniente em parcelas. O ano de 2021 foi um ano difícil para captação de novos projetos devido ao prolongamento da pandemia do coronavírus e, pode-se observar um faturamento muito inferior ao do ano de 2020, e muito similar ao captado em 2019. Em 2023, observa-se um aumento significativo no faturamento global de 55% e 141% em relação ao ano de 2022 e 2021, respectivamente. Este resultado positivo deriva do aumento do número de concursos públicos realizados em várias regiões do Brasil e do aumento considerável do número de projetos de pesquisa financiados principalmente pela Fapemig e iniciativa privada. Em 2023, também contribuíram para este resultado, os projetos das novas instituições apoiadas como Epamig e Instituto Federal de Brasília, principalmente. Além dos projetos de pesquisa e de extensão, contratos importantes com prefeituras para cursos de formação e capacitação foram firmados. O aumento do escopo de serviços para apoiar projetos, programas e concursos junto ao CEFET-MG, demais ICTs apoiadas e prefeituras foram fundamentais para a recuperação da estabilidade e sustentabilidade financeira da FCM.

Figura 3 - Faturamento Global entre 2017 e 2023

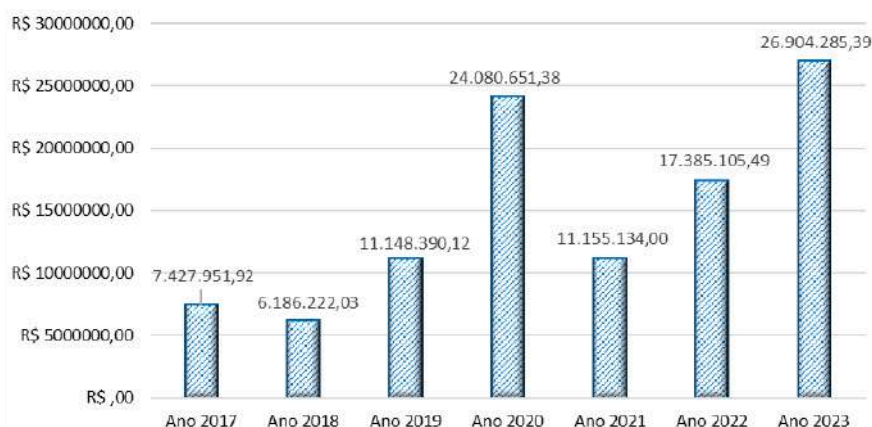
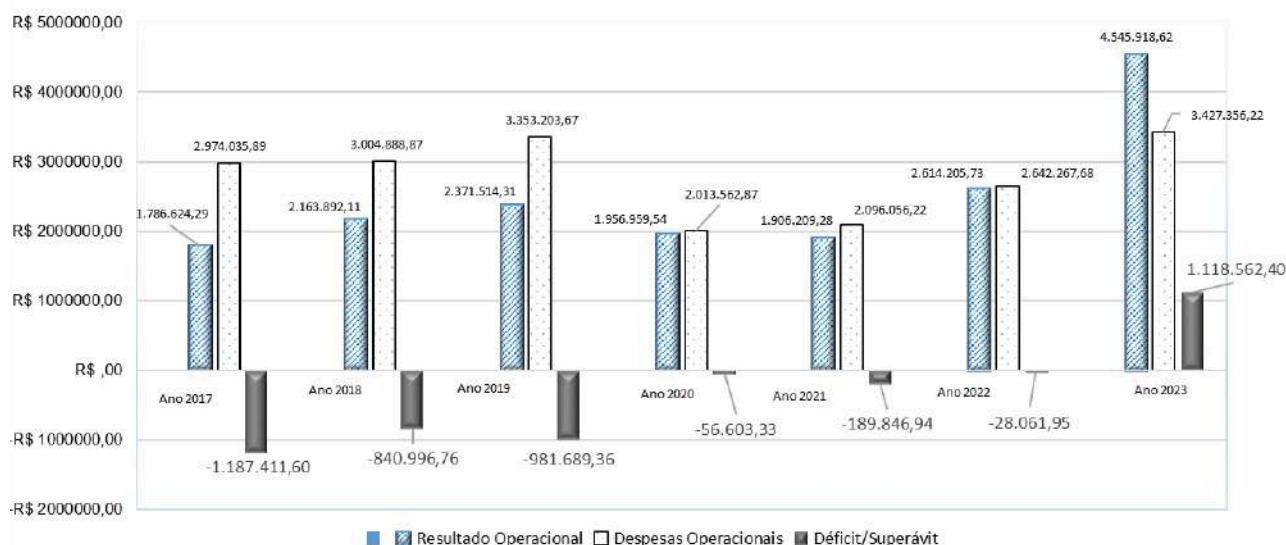


Figura 4 - Receitas X Despesas entre 2017 e 2023



Em relação ao gráfico da Figura 4, destaca-se que as receitas da FCM provêm da Despesa Operacional Administrativa (DOA) de projetos/convênios das suas instituições apoiadas, além das receitas geradas pelos seus próprios projetos, os quais incluem a prestação de serviços junto às ICTs e diversos órgãos públicos. Tais fontes de receita são independentes da atuação da FCM como fundação de apoio. Com relação aos projetos apoiados, à medida em que as parcelas dos projetos são recebidas, o valor da DOA pré-estabelecido é incorporado à receita da FCM. O gráfico da Figura 4 demonstra as receitas anuais e os custos para a manutenção da FCM, tais como despesas administrativas, gastos com pessoal, assessoria jurídica, assessoria contábil, assessoria para implantação do Programa de Integridade (*compliance*) e adequação à LGPD, investimentos em cursos e treinamentos para qualificação/atualização de pessoal, materiais de consumo, custo de manutenção predial, sistemas, obrigações tributárias etc.

Observa-se que a FCM, apresentou *déficit* desde o ano 2017 e no período de 2020 a 2022 conseguiu equilibrar, de forma mais efetiva, a proporção receitas x despesas, o que pode ser observado através da redução

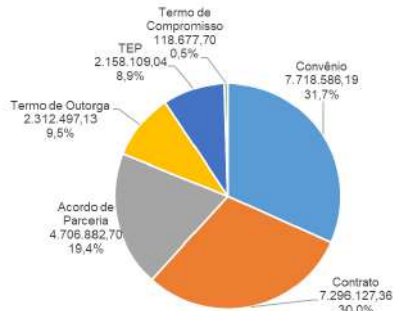
muito significativa do déficit. Ações de contenção de despesas, tais como negociações para redução dos contratos dos prestadores de serviço e manutenção de quadro reduzido de colaboradores foram os principais fatores que contribuíram para este resultado. Em 2021, os valores de DOA não cresceram de forma significativa, apesar dos esforços de captação de novos projetos. Somado a isso, alguns projetos já captados não foram executados devido ao prolongamento da pandemia do coronavírus e, os valores de DOA são faturados proporcionais à execução. Assim, um projeto captado e recebido, mas sem movimentação por parte dos executores/coordenadores não gera receita de forma tempestiva. Em 2022, pode-se observar um aumento da receita de 37% em relação ao ano de 2021 devido ao aumento de projetos captados e movimentados, conforme já discutido na análise da Figura 3. Muito importante destacar a redução substancial do valor do déficit de 2022 (R\$28.061,95) em relação ao ano de 2021 (R\$189.846,94). O aumento da despesa do ano de 2022 se deveu ao retorno da jornada de trabalho para 8 horas diárias dos funcionários de forma presencial, suspensão da redução dos contratos dos prestadores de serviço (manutenção de elevador, sistema de gestão de projetos

Conveniar, TI, etc) negociada durante o período de trabalho remoto, contratação de novos colaboradores, compras de novos equipamentos (computadores e impressoras), além do investimento em cursos de capacitação para os funcionários. No ano de 2023, houve um aumento da receita de 74% em relação a de 2022. O aumento das despesas foi de apenas 30%, gerando um superávit no valor de R\$1.118.562,40, representando o melhor resultado dos últimos 7 anos. Este resultado foi consequência do aumento das captações de novos projetos próprios da Fundação como Concursos, Processos Seletivos e Cursos de formação e capacitação, além do aumento de projetos do CEFET e demais instituições apoiadas, financiados por órgãos de fomento.

3.2 FCM Gestão de Projetos

Em 2023, a Fundação CEFETMINAS assinou 45 novos projetos com as instituições apoiadas, sendo a maioria com o CEFET-MG. Por meio de convênios, contratos, acordos de parceria, termos de outorga, termos de execução de projeto e termos de compromisso, os novos projetos passaram a ter gestão administrativa e financeira na Fundação. A Figura 5 apresenta o valor aprovado por tipo de instrumento jurídico firmado em 2023, totalizando 24,3 milhões de reais.

Figura 5 - Valor aprovado dos contratos assinados em 2023 - por tipo de instrumento jurídico



Fonte: Sistema Conveniar.

A parceria entre a Fundação CEFETMINAS, o CEFET-MG e demais instituições apoiadas promoveu, no ano de 2023, o desenvolvimento de 130 projetos, conforme pode ser observado na Tabela 1, que retrata os projetos vigentes no ano de 2023.

O somatório do valor aprovado em contratos dos projetos vigentes em 2023 junto às instituições apoiadas somava cerca de 69 milhões de reais, gerando uma receita suficiente para a cobertura das despesas operacionais e administrativas. É importante destacar que somente os valores efetivamente recebidos dos contratos/convênios em 2023 geram a DOA deste ano, pois, em sua maioria, os valores globais dos contratos são pagos pelo conveniente em parcelas em períodos de 2 a 5 anos.

Tabela 1 - Projetos das Instituições apoiadas gerenciados vigentes pela FCM em 2023

Instituição executora	Qtde.	Soma de Valor Aprovado (R\$)	% Valor Aprovado
CEFET-MG	108	55.149.505,75	80,1%
EPAMIG	7	9.958.403,55	14,5%
IF Brasília	6	3.173.925,50	4,6%
FJP	1	348.316,00	0,5%
IF Baiano	1	130.000,00	0,2%
IF Sudeste	1	40.000,00	0,1%
DER-MG	6	37.777,40	0,1%
Total Geral	130	68.837.928,20	100%

Fonte: Sistema Conveniar.

A Tabela 1 evidencia também a ampliação dos trabalhos junto às instituições apoiadas. Em 2023, foi realizada a gestão administrativa e financeira de 7 projetos da Empresa de Pesquisa Agropecuária de Minas Gerais (EPAMIG), de 6 projetos do Instituto Federal de Educação, Ciência e Tecnologia de Brasília (IFB) e de outras instituições para as quais a FCM foi autorizada ou credenciada nos últimos anos. Em 2023, o Departamento de Estradas de Rodagem de Minas Gerais (DER-MG) e Fundação João Pinheiro (FJP)

passaram a ser instituições atendidas pela Fundação CEFETMINAS, conforme credenciamento obtido junto à Secretaria de Estado de Desenvolvimento Econômico de Minas Gerais (SEDE).

Com relação à natureza dos projetos, como mostra a Tabela 2, a Fundação CEFETMINAS realizou a gestão administrativa e financeira de: 74 projetos de pesquisa, 37 projetos de extensão, 11 projetos de pesquisa, desenvolvimento e inovação (PD&I) e 8 projetos em outras categorias, inclusive projetos de ensino e de desenvolvimento institucional.

Tabela 2 - Evolução da quantidade de projetos gerenciados pela FCM entre os anos de 2019 e 2023

Instituição	Tipo de projeto	Quantidade de Projetos Vigentes no Ano				
		2019	2020	2021	2022	2023
CEFET-MG	Pesquisa	34	21	27	59	63
	PD&I	5	10	6	10	11
	Extensão	31	30	24	20	34
EPAMIG	Pesquisa	-	-	-	4	7
IFB	Ensino	-	-	-	1	1
	Extensão	-	-	1	2	1
	Pesquisa	-	-	-	3	3
	Des. Inst.	-	-	-	-	1
FJP	Pesquisa	-	-	-	-	1
IF Baiano	Extensão	-	-	-	1	1
IF Sudeste	Extensão	-	-	1	1	1
DER-MG	Outros	-	-	-	-	6
FCM	Serviços	47	34	29	32	28
Total		117	95	88	133	158

Fonte: Sistema Convênio.

Trabalhando de forma autônoma, a FCM teve 28 projetos vigentes no período, somando contratos em torno de 29 milhões de reais, sendo realizados, principalmente, junto a Prefeituras e Institutos Federais de Educação, Ciência e Tecnologia. As seções 3.4 FCM Concursos, Processos Seletivos e Vestibulares e 3.5 FCM Cursos e Eventos deste relatório

discorre detalhadamente sobre esses projetos, a maioria concursos, processos seletivos e vestibulares.

Destaca-se aqui a continuidade das atividades do Curso de Formação de Agentes da Guarda Municipal de Belo Horizonte, um projeto complexo realizado sob demanda da Prefeitura de Belo Horizonte. A seção 3.2.4 Cursos e Eventos descreve este e outros projetos que visam formar profissionais com as competências requeridas para os seus campos de atuação.

A Tabela 2 mostra, ainda, um aumento na quantidade de projetos de pesquisa, de extensão e de PD&I do CEFET-MG, o que reforça o importante papel do apoio da Fundação CEFETMINAS às instituições às quais é credenciada ou autorizada.

Relacionamento com as instituições apoiadas

Em 2023, os trabalhos de gestão administrativa e financeira dos projetos de pesquisa, extensão, inovação, ensino e desenvolvimento institucional abrangeram o CEFET-MG, bem como as instituições para as quais a Fundação CEFETMINAS possui autorização para funcionar como fundação de apoio: IF Brasília, EPAMIG e IF Baiano. Além disso, no exercício 2023, o Departamento de Estradas de Rodagem de Minas Gerais (DER-MG) e a Fundação João Pinheiro (FJP) também passaram a ser instituições atendidas pela Fundação CEFETMINAS, conforme credenciamento obtido junto à Secretaria de Estado de Desenvolvimento Econômico de Minas Gerais (SEDE).

As equipes internas de setores como os de projetos, compras, financeiro e recursos humanos da Fundação CEFETMINAS vêm atuando na urgência esperada pelos(as) coordenadores(as), atendendo aos requisitos

contratuais em termos de escopo, prazo e custo de execução do projeto. Seguimos os melhores procedimentos para a realização das contratações necessárias aos projetos, buscando efetividade, economicidade, transparência e moralidade visando cumprir as metas estabelecidas nos projetos básicos e nos planos de trabalho.

Esse contexto revela uma oportunidade valiosa para a Fundação conhecer mais sobre as instituições apoiadas e seus profissionais, assim como entender a forma pela qual neles tramitam os processos. Ainda diante de um cenário desafiador, em termos orçamentários em 2023, observa-se que a execução dos projetos tem sido bem-sucedida.

Destaca-se ainda que muitos(as) coordenadores(as) têm reconhecido positivamente a atuação das equipes da Fundação CEFETMINAS, à medida que se busca realizar um atendimento personalizado e ágil das demandas. Além da interface via Conveniar, o atendimento de demandas de rotina e os esclarecimentos têm sido realizados por meio de WhatsApp, e-mail, telefone ou pessoalmente.

Também em 2023, foi lançado o [Manual de Gestão de Projetos](#), trazendo informações essenciais à gestão administrativa e financeira dos projetos, de forma a tornar seus procedimentos cada vez mais claros e acessíveis. O Manual tem ajudado a alcançar os objetivos, metas e resultados esperados dos projetos, contribuindo para a aprovação das prestações de contas e para minimizar a quantidade de pedidos explicativos por parte do financiador e órgãos de controle após a execução do projeto.

Em relação ao **Centro Federal de Educação Tecnológica de Minas Gerais (CEFET-MG)**, destacam-se nove projetos com soma de valores globais da ordem de 10 milhões de reais, sendo os seguintes:

- Desenvolvimento e aplicação de módulos para tratamento de efluentes industriais gerados no estado de Minas Gerais via processos catalíticos suportados por polímeros biodegradáveis (FAPEMIG);
- Infraestrutura Multiusuária de Desenvolvimento Tecnológico do CEFET-MG (FINEP);
- Deflector Shield: Desenvolvimento de escudo anti-chama e reforço para caixas blindadas;
- Apoio metodológico, técnico e pedagógico ao Município de Itatiaiuçu visando a implementação de cursos técnicos profissionalizantes;
- Melhorias no projeto, fabricação e montagem de moldes de tanques rotomoldados (Rota 2030 – Linha IV – Ferramentarias Brasileiras mais Competitivas);
- Han Solo: Material Polimérico para preenchimento interno de medidores convencionais instalados em unidades consumidoras da Light com o foco em sua inutilização;
- Desenvolvimento de uma estação robotizada multicanal para ensaios in vitro;
- Pesquisa e Elaboração de Processos Redesenhados para Inovação e Eficiência da Subsecretaria de Gestão Administrativa do Ministério da Educação;
- Data Lake no Tribunal Regional do Trabalho - TRT3.

Em relação ao **Instituto Federal de Educação, Ciência e Tecnologia de Brasília (IF Brasília)**, seis projetos estavam vigentes em 2023, com soma do valor global em cerca de 3 milhões de reais, sendo os seguintes:

- IFB + MULHERES QUALIFICADAS;
- Projeto de Higieneização dos dados do SISTEC;
- Lançamento da Escola Virtual do IFB;
- Projeto PAPP / IFB - Fortalecendo a Pesquisa Aplicada e a Prática Profissional;

- Projeto MTur - Projeto Código de Conduta Brasil;
- Levantamento de Requisitos.

Em relação ao **Instituto Federal de Educação, Ciência e Tecnologia Baiano (IF Baiano)**, em que pese o cumprimento de requisitos por parte da Fundação CEFETMINAS e o esforço de ambas as partes, não foi possível renovar a autorização. Portanto, foi dada continuidade à gestão administrativa e financeira em contrato vigente no período de autorização:

- Implantação de Hortas Pedagógicas em escolas públicas do estado da Bahia.

Em relação à **Empresa de Pesquisa Agropecuária de Minas Gerais (EPAMIG)**, os projetos vigentes em 2023 eram focados em pesquisa e tinham recursos provenientes de descentralização orçamentária da FAPEMIG, sendo os seguintes projetos:

- Híbridos nacionais de morangueiro: biotecnologia para produção de mudas e desempenho produtivo em Minas Gerais;
- Desenvolvimento de tecnologias para extração de óleo de café visando a fabricação de produtos de alto valor agregado;
- Desenvolvimento de novas cultivares e tecnologias inovadoras para a produção sustentável de grãos em Minas Gerais;
- Desenvolvimento de modelo de Sistema Agrovoltaico e programa de capacitação, transferência e difusão de tecnologia em Minas Gerais;
- Potencial tecnológico de bactérias do gênero *Propionibacterium* para a melhoria da qualidade de queijos Minas artesanais e industriais;
- Desenvolvimento de porta-enxerto de *Coffea arabica* com múltipla resistência a nematoides de galhas para renovação de

lavouras cafeeiras infestadas por *Meloidogyne spp*;

- Seleção de genótipos de café arábica do banco ativo de germoplasma de Minas Gerais visando o desenvolvimento de cultivares portadoras de características de interesse agrônomo para o agronegócio café.

Em relação ao **Departamento de Estradas de Rodagem de Minas Gerais (DER-MG)**, os projetos vigentes em 2023 eram focados na gestão de recursos de capacitação de servidores do órgão via Programa de Capacitação de Recursos Humanos da FAPEMIG – PCRH/FAPEMIG.

Já o primeiro projeto junto à **Fundação João Pinheiro (FJP)** – “Avaliações de Programas e Ciclo de Oficinas Formativas do Plano Anual de Monitoramento e Avaliação do Governo De Minas Gerais - Ano 2023” – teve início de vigência no final do ano e conta com recursos provenientes de descentralização orçamentária da FAPEMIG.

3.3 FCM Idiomas

O FCM Idiomas é o segmento da Fundação CEFETMINAS que oferece cursos de línguas, em parceria com o CEFET-MG. Este segmento foi criado em 2010 com o objetivo principal de contribuir para a qualificação de estudantes dos cursos técnicos, graduação e pós-graduação, e, também, para servidores do CEFET-MG em línguas estrangeiras a custos acessíveis. Ao longo dos anos, a oferta dos cursos foi estendida também à comunidade externa, tendo ultrapassado **10 mil** alunos atendidos ao longo de sua trajetória. Atualmente, são oferecidos cursos dos seguintes idiomas: inglês, alemão, espanhol, francês, italiano, na modalidade de ensino presencial ou remota síncrona. O corpo docente é composto por professores experientes, com grande domínio linguístico, didático e experiência internacional. A

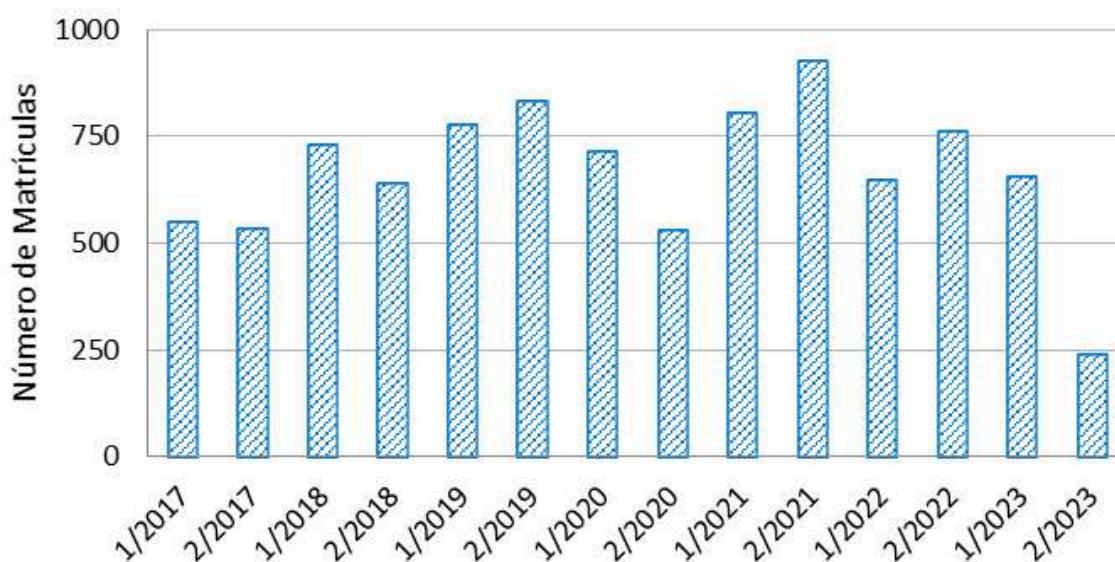
coordenação pedagógica é realizada por profissionais do Departamento de Linguagem e Tecnologia (DELTEC) do CEFET-MG.

Desde 2020, o FCM Idiomas passou a ministrar seus cursos através da modalidade de ensino remoto. Inicialmente, a modalidade de ensino *on-line* se deu de modo emergencial, decorrente da necessidade de isolamento/distanciamento social devido à pandemia de COVID-19. Superados os desafios da implantação do ensino remoto, constatou-se esta opção de oferta como uma grande oportunidade. O

retorno à oferta de turmas presenciais ocorreu no 1º semestre de 2022, e desde então, há oferta de turmas presenciais e *on-line* síncronas, sendo a última a escolha de mais de 80% dos alunos matriculados.

Nas Figuras 6 e 7 podem ser visualizados os gráficos que representam o número de matrículas no FCM Idiomas e o faturamento gerado neste segmento, respectivamente, por semestre, nos últimos 7 anos.

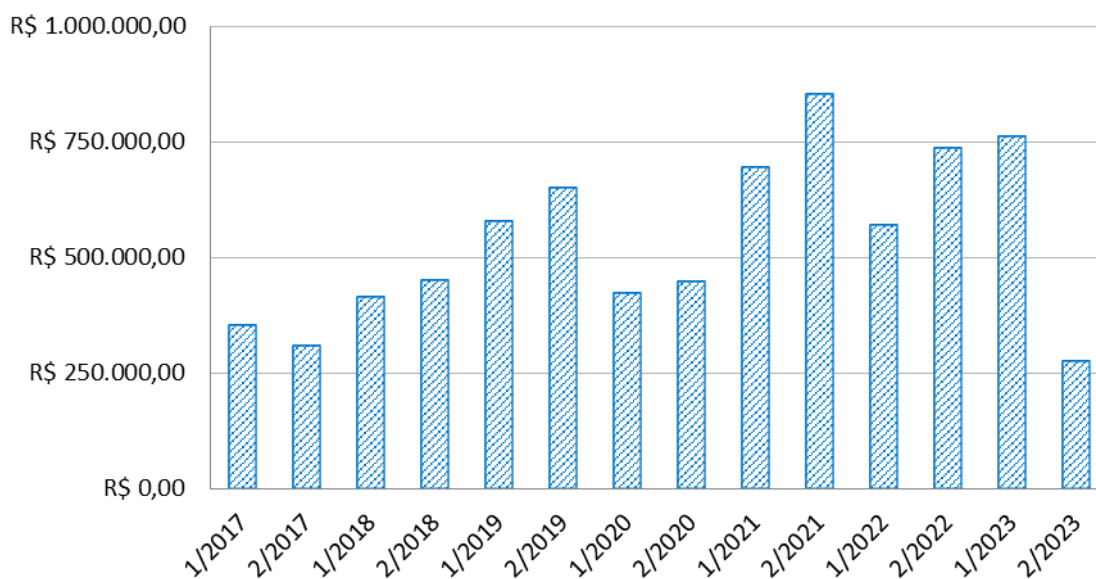
Figura 6 - Número de matrículas por semestre no FCM Idiomas de 2017 a 2023



O 1º semestre de 2023 iniciou com um total de 653 alunos e o 2º semestre de 2023 com 236 alunos, dentre alunos e servidores do CEFET-MG e alunos da comunidade externa. Destaca-se no 1º semestre de 2023, 398 estudantes atendidos pelo Programa de Formação em Língua Inglesa para Estudantes (PROLING-E) do CEFET-MG via Edital

236/2022 de fomento ao desenvolvimento de carreiras. No 2º semestre, por questões orçamentárias, o CEFET-MG suspendeu o Edital PROLING 411/2023, o que resultou em muitos cancelamentos de matrículas.

Figura 7 – Faturamento semestral do FCM Idiomas de 2017 a 2023



Os gráficos apresentados nas Figuras 6 e 7 exibem o número de alunos e servidores matriculados que foram contemplados com bolsas dos Programas de Capacitação em Idiomas financiados pelo CEFET-MG ao longo da vigência dos dois programas.

Figura 8 - Estudantes contemplados pelos Editais do Programa de Formação em Língua Inglesa para Estudantes (PROLING-E) do CEFET-MG por semestre de oferta

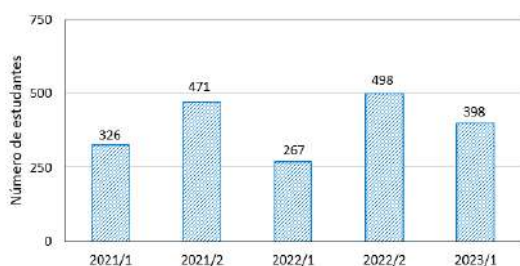
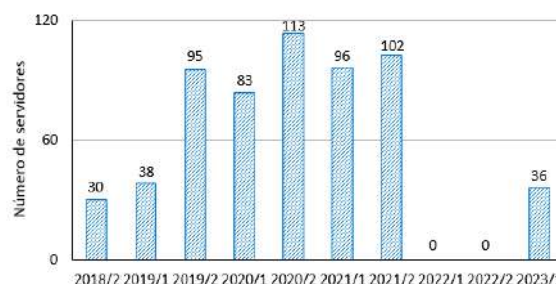
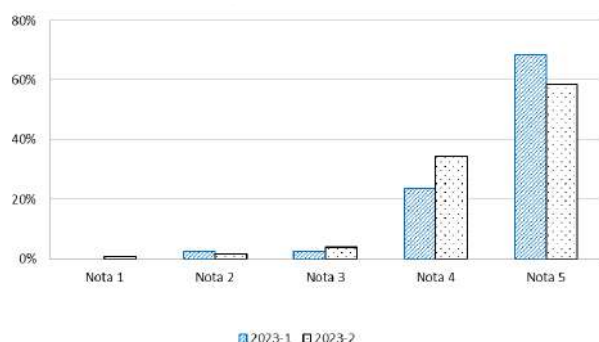


Figura 9 - Servidores contemplados pelos Editais do Programa de Desenvolvimento em Língua Estrangeira para Servidores do CEFET-MG por semestre de oferta



Como de praxe, foram realizadas pesquisas de satisfação nos dois semestres de 2023. Dentre as respostas recebidas, a maior parte das avaliações foi positiva em ambos os semestres (Figura 10), assim como nos semestres anteriores.

Figura 10 - Pesquisa de Satisfação 1º e 2º Semestre 2023 – Avaliação Geral do Curso



Em 2022, a Fundação CEFETMINAS foi credenciada para aplicação da Prova TOEFL ITP, tendo sido aplicados 44 exames. Ao longo do ano de 2023, houve aumento da procura pelo exame, sendo realizadas 98 aplicações neste exercício.

Durante o ano de 2023, foram lançados três editais para realização de exame de proficiência para os idiomas espanhol, francês e inglês. Esta é uma ação de extensão coordenada por professores do DELTEC-CEFET-MG e que conta com o suporte da Fundação CEFETMINAS. Esta iniciativa é de grande relevância, visto que contribui para atendimento da exigência de comprovação de proficiência em língua estrangeira para diversos cursos de pós-graduação. Somando as três edições, 254 exames foram aplicados, sendo: 42 de espanhol, 4 de francês e 208 de inglês.

Em agosto de 2023, ocorreu o I Workshop do FCM Idiomas, em parceria com a Editora Domus Brasilis, com tema central “Motivação e Engajamento no Ensino de Línguas”. O evento contou com a adesão de todos os instrutores dos cursos FCM Idiomas e oportunizou um momento de ricas discussões e compartilhamento de experiências.

Considerando a queda significativa do número de alunos dos cursos de Idiomas no segundo semestre e objetivando atuar na

recuperação do segmento, foram realizadas diversas reuniões da equipe do FCM Idiomas com o Conselho Diretor para discussões e montagem de plano de ação para 2024. Algumas ações foram implementadas ainda em 2023, tais como: investimento em treinamento sobre marketing digital; substituição da empresa de prestação de serviços de publicidade; reformulação dos testes de nivelamento, das monitorias e do WebClub; revisão e redistribuição de atividades no setor, além da efetivação de um dos estagiários.

3.4 FCM Concursos, Processos Seletivos e Vestibulares

Desde 2020, a área de Concursos Públicos, Processos Seletivos e Vestibulares da Fundação CEFETMINAS vem passando por reestruturação com alterações na coordenação, gestão financeira e apoio logístico visando a melhoria do desempenho do setor. Em 2022 e 2023 este setor passou a contar com novos colaboradores a fim de reforçar a equipe para a realização dos concursos captados.

Atualmente, a equipe de execução de concursos tem atuado com grande aproximação da área de Novos Negócios, propiciando a ampliação do domínio sobre os processos para otimização das propostas, com o objetivo de torná-las mais competitivas. Além disso, a revisão das propostas passou a ser realizada com a participação de toda a equipe da área e da Diretoria Técnica. Com a equipe melhor estruturada foi possível a realização de grandes concursos públicos em vários estados do Brasil como Minas Gerais, Amazonas e Bahia.

Em 2022 e 2023, a FCM realizou certames em todas as regiões do Brasil, um grande marco para a sua atuação como banca organizadora.

Certames em curso

De forma geral, a área de Concursos, Processos Seletivos e Vestibulares da Fundação CEFETMINAS encontrava-se em

uma trajetória com grande variação no número de certames, conforme evidenciado nas Figuras 11 e 12.

Figura 11 - Quantidade de certames de 2017 a 2023

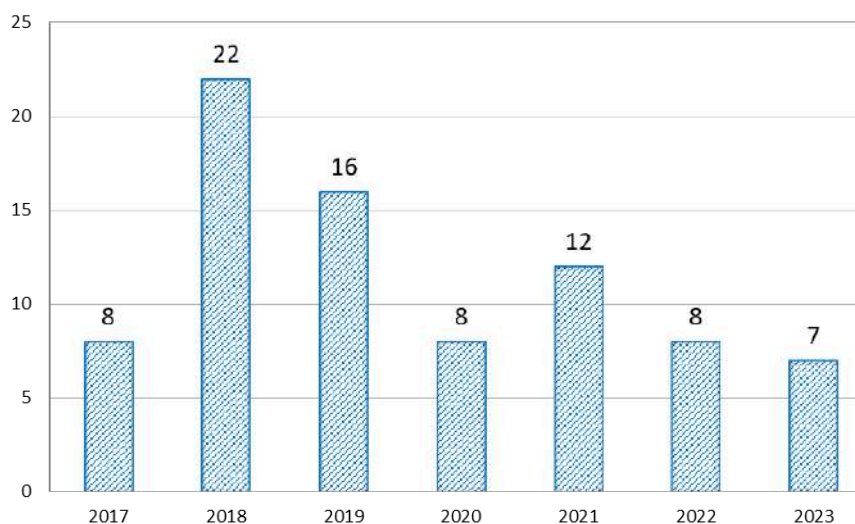
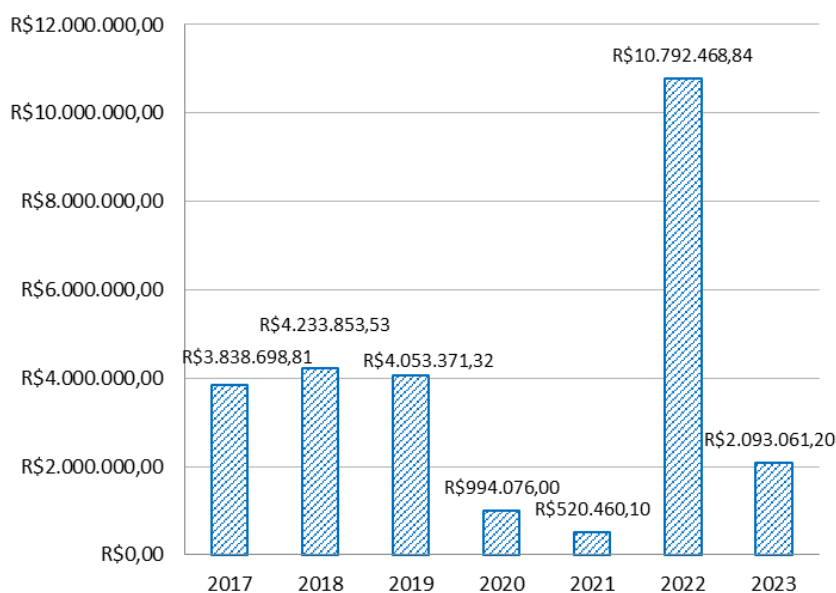


Figura 12 - Valores contratuais certames de 2017 a 2023



Apesar de ter havido uma certa recuperação deste setor, o montante dos recursos captados em 2021 foi bem inferior aos montantes do período de 2017 a 2019 (Figura 12). Tal redução é atribuída ao difícil período da pandemia de COVID-19, devido às medidas de prevenção que incluíram o

distanciamento social, inviabilizando a aplicação de provas presenciais em alguns municípios.

Em 2022, as contratações de concursos públicos foram retomadas. A demanda pelo preenchimento das vagas esteve reprimida

durante a pandemia e, assim que a aplicação de provas se tornou possível, as instituições realizaram os processos de contratação.

Nesse cenário de aquecimento da área de concursos, processos seletivos e vestibulares, a FCM esteve presente em importantes eventos de institutos federais em que foi possível realizar uma ampla divulgação e estabelecer contatos com dirigentes.

Entre os principais contratos firmados em 2022, citam-se os certames realizados para preenchimento de vagas dos cargos de Técnicos Administrativos em Educação e Professor de Magistério do Ensino Básico, Técnico e Tecnológico do IFAM (Instituto Federal de Educação, Ciência e Tecnologia do Amazonas) e IFBA (Instituto Federal de Educação, Ciência e Tecnologia da Bahia).

Em 2023, destaca-se a realização do Processo Seletivo Unificado de alunos para os ensinos de níveis técnico e graduação do IFPA 2024.1 e 2024.2, com a participação de mais de 22 mil candidatos.

Durante esse processo, a equipe da FCM teve que recorrer à sua vasta experiência na organização de Processos Seletivos e elaborar estratégias para superar os desafios específicos apresentados pelo local de execução das atividades. A equipe esteve presente em 3 dos 18 campi da Instituição para realização da etapa de heteroidentificação dos candidatos autodeclarados pretos ou pardos. Isso possibilitou à equipe da FCM conhecer de perto a realidade dos alunos do IFPA, entre os quais ribeirinhos que navegam pelas estradas fluviais da região em barcos de pequeno porte, como canoas e rabetas, para chegarem ao campus que é estruturado com uma “portaria” às margens do rio, denominada trapiche.

A Figura 12 mostra o crescimento dos valores contratuais de concursos e processos seletivos. No ano de 2022, a soma dos valores contratuais deste setor foi a mais elevada dos últimos 6 anos, alcançando o valor de R\$10.792.469,00 em contratos captados. Em 2023, apesar da pequena diferença no quantitativo de contratos em relação ao ano 2022, o somatório dos valores contratuais é aproximadamente $\frac{1}{5}$ do ano anterior. Isso se deve ao fato de que os Certames captados estavam relacionados à realização de concursos públicos municipais, que possuem menos etapas e candidatos em relação aos federais, e, conseqüentemente, os contratos possuem menor valor.

3.5 FCM Cursos e Eventos

Em 2023, a Fundação CEFETMINAS lançou oficialmente o segmento de Cursos e Eventos. A oferta de cursos de qualificação e capacitação profissional são atividades previstas em seu estatuto. Com cerca de 1.000 profissionais impactados, foram atendidas demandas da Prefeitura Municipal de Belo Horizonte e de sua Guarda Civil Municipal, além de outras relacionadas à gestão em ciência, tecnologia e inovação e à atuação em concursos públicos, processos seletivos e vestibulares. Para além do desenvolvimento das competências dos participantes, os cursos têm sido bem avaliados por meio do feedback acerca do conteúdo, professores, condições institucionais e outros aspectos.

Curso de Formação de Guardas Civis Municipais

O Curso de Formação Profissional visa a preparação profissional do candidato ao exercício das atividades do cargo público efetivo de Guarda Civil Municipal de Belo Horizonte. O contrato prevê a formação de 500 novos guardas municipais, tendo sido divididos em 3 entradas. As duas primeiras

entradas foram concluídas em 2023, a terceira está em andamento.



Alunos da primeira entrada em formação no hall de entrada da sede da PBH (março/2023).



Alunos da segunda entrada durante aula inaugural no auditório central do CEFET-MG, campus Nova Suíça (novembro/2023).

Curso de Formação de Subinspetores (CIEF-GCMBH)

O Curso de Capacitação e Instrução para o Exercício da Função – CIEF, realizado em maio/2023, teve como objetivo a formação de uma turma com 21 agentes da Guarda Civil Municipal de Belo Horizonte – GCMBH ao posto hierárquico de Subinspetor, cujo exercício abrange atribuições de comando, coordenação e controle.

Capacitação e Certificação de Avaliadores para Formação de Bancas Examinadoras

O Workshop de Capacitação e Certificação de Avaliadores para Formação de Bancas Examinadoras aconteceu em julho/2023 visando capacitar e certificar docentes, avaliadores de bancas examinadoras, a fim de consolidar o padrão de provas adotado pela Fundação CEFETMINAS, enquanto organizadora de concursos públicos, processos seletivos e vestibulares. O evento

foi realizado em parceria com o CEFET-MG e ocorreu na modalidade híbrida.

O workshop foi gratuito e teve a participação de 180 avaliadores (sendo cerca de 80 presentes no auditório do Campus Nova Gameleira do CEFET-MG) que, junto aos demais, hoje, formam a Comunidade e Rede de Avaliadores FCM, um banco de especialistas para recrutamento e seleção em cada novo processo.

Capacitação em Gestão em Ciência, Tecnologia e Inovação

O curso de Gestão em Ciência, Tecnologia e Inovação capacitou uma turma de 20 alunos em estratégias e políticas públicas da área. Ministrado pelos Professores Dr. Mário Neto Borges e Ana Carolina Arêas, o curso foi realizado em 20 horas-aulas síncronas e uma palestra de encerramento com 4 horas, durante os meses de outubro, novembro e dezembro de 2023.



Turma do curso de Gestão em CT&I, durante palestra de fechamento do curso, na sede da Fundação CEFETMINAS (dezembro/2023).

Capacitação de Avaliadores para Formação de Bancas de Heteroidentificação

O Curso de Heteroidentificação, ofertado remotamente, com aula síncrona, dentro do escopo do Vestibular do Instituto Federal do Pará, em dezembro de 2023, capacitou 126 membros de bancas examinadoras acerca das atribuições das comissões de avaliação da autodeclaração apresentada por candidatos a

concursos públicos, processos seletivos e vestibulares, no âmbito das políticas de

reserva de vagas para pessoas pretas ou pardas.

4 AÇÕES ESTRUTURANTES E PERSPECTIVAS

4.1 Programa de Integridade e Adequação à Lei Geral de Proteção de Dados

Em 1º de agosto de 2013 foi aprovada a Lei Federal 12.846, que ficou conhecida como Lei Anticorrupção, constituindo um verdadeiro marco no combate a práticas lesivas ao patrimônio público. Ela trata da responsabilização administrativa e civil de pessoas jurídicas pela prática de atos de corrupção contra a administração pública, nacional ou estrangeira, objetivando coibir a atuação de empresas em esquemas de corrupção e assim, evitar prejuízos aos cofres públicos.

A partir de então, a existência de mecanismos e controles visando integridade em todos os processos e identificação de irregularidades para empresas que desejam contratar com o governo ou receber incentivos fiscais passam a ser exigidas.

Outro importante marco legal com impacto nas atividades de uma Fundação de Apoio foi a promulgação da Lei Federal 13.709/2018, a Lei Geral de Proteção de Dados Pessoais, que dispõe quanto ao tratamento e armazenamento de dados pessoais. Nela foi previsto um prazo para que as empresas pudessem adotar medidas necessárias para adequação à Lei e há previsão de sanções administrativas em caso de descumprimento.

Atento a essas demandas e a relevância no que concerne à missão e valores da Fundação CEFETMINAS, o Conselho Diretor deliberou em 2022 pela implementação de seu Programa de Integridade em 2023. Quanto à adequação à LGPD, algumas ações

preliminares foram implementadas em 2022, sendo também aprovada a contratação de

uma consultoria especializada para o ano seguinte para revisão e melhoria de todos os processos internos.

Referente ao Programa de Integridade, os primeiros passos também foram dados ainda em 2022. A Diretora Presidente e a Diretora Administrativa e Financeira fizeram um curso introdutório de Compliance, com carga horária de 40 horas, ofertado pelo Ministério Público em parceria com a Fundação Dom Cabral. O tema foi apresentado aos colaboradores e foram formados grupos de trabalho nos setores para início do mapeamento de processos e riscos.

Após pesquisas, entrevistas e análises de propostas, em abril de 2023, contratou-se o escritório Corrêa Ferreira Advogados (CFA) para prestar a consultoria na adequação à LGPD e na implantação do Programa de Integridade da Fundação CEFETMINAS.

O trabalho foi então iniciado com a apresentação do projeto a toda a equipe e a realização de um curso de capacitação no início do mês de maio. Definiu-se pela condução dos dois programas em paralelo, visando otimizar os trabalhos internos.

O passo seguinte foi a nomeação dos membros dos comitês responsáveis pela condução dos trabalhos (Comitê de Integridade e Comitê LGPD), definição do Encarregado de Proteção de Dados ou DPO (*Data Protection Officer*) e do *Compliance Officer*.

Os trabalhos dos dois programas foram organizados em três fases: 1) Diagnóstico e Treinamento, 2) Mapeamento de Processos e Desenvolvimento da Estrutura e 3) Implementação, Acompanhamento, Treinamento e Auditoria. O plano de execução das três fases foi idealizado para 12 meses.

Em 2023, foi concluída a fase 1 e parte da fase 2. Os consultores atuaram junto a todos os setores da Fundação CEFETMINAS, realizando as entrevistas, mapeamento de riscos e impactos e análise dos procedimentos de coleta de dados. O levantamento e o apontamento de riscos foi apresentado ao Conselho Diretor.

Por meio de um processo participativo, envolvendo colaboradores de diversos setores, deu-se início à revisão de procedimentos e à elaboração de manuais, políticas e normas. O primeiro documento finalizado e aprovado foi o [Código de Ética e Conduta](#), o qual foi lançado publicamente em Noite de Homenagens realizada em 25 de setembro de 2023, demonstrando o comprometimento dos dirigentes com o Programa de Integridade.



Prof. Angela no evento de lançamento do Código de Ética e Conduta da Fundação CEFETMINAS (setembro de 2023).

Em continuidade aos trabalhos, foram finalizados e aprovados o Manual de Gestão de Projetos, para apoiar o trabalho dos coordenadores, e as normas prioritárias para adequação à LGPD e ao Programa de Integridade.

Objetiva-se finalizar a implantação dos dois programas em 2024, realizar o treinamento de todos os colaboradores para dar amplo conhecimento às normas e políticas, bem como na implementação das novas rotinas; apoiar a especialização da *Compliance Officer* e capacitar alguns colaboradores para composição de equipe de Auditoria Interna.

4.2 Inovações e melhorias do ano 2023

4.2.1 Compras e Licitações

Em 2023, o Setor de Compras e Licitações experimentou grandes desafios e acumulou importantes aprendizados.

Comparado ao ano anterior, este setor vivenciou significativo crescimento dos processos de compras. Em 2022 foram 262 compras nacionais e 1 importação, enquanto em 2023 foram 342 processos de compras nacionais e 6 importações, representando um crescimento de 32% do volume total de compras.

Com a forte retomada dos projetos de pesquisa e a autorização de novas apoiadas, verificou-se a necessidade de aquisição de produtos controlados pela Polícia Federal e pelo Exército. Assim, a Fundação CEFETMINAS realizou a contratação de uma profissional graduada em Química Tecnológica pelo CEFET-MG para atuar no Setor de Compras e conduzir o processo de licenciamento junto aos dois órgãos. As licenças foram obtidas e a compra dos produtos controlados tem sido realizada normalmente.

Com o reforço do setor e o aumento das demandas, foi realizada uma reorganização dos espaços físicos, realocando Compras e Licitações da área aberta para sala fechada e climatizada, visando reduzir interferências de barulhos e melhores condições de trabalho.

A FAPEMIG abriu chamada pública convocatória para cadastramento de Fundações de Apoio como requisito para assinatura de novos termos de outorga a partir de junho/2023. De acordo com o edital, as Fundações de Apoio passam a ser tipificadas em 4 níveis a depender da complexidade das atividades de gestão aptas a realizar. Desta forma, a documentação e comprovantes variam em decorrência do nível de classificação pretendido, sendo o nível de complexidade crescente do 1 ao 4. A Fundação CEFETMINAS formou uma comissão para organização dos documentos e submissão da proposta, candidatando-se ao nível 2 (apto a fazer gestão administrativa e financeira de projetos exclusivamente com despesas de custeio e despesas de capitais nacionais, internacionais, inclusive bolsas e importações). Após análise documental, houve deferimento e enquadramento no nível 1 (apto a fazer gestão administrativa e financeira de projetos exclusivamente com despesas de custeio e despesas de capitais nacionais, inclusive bolsas). Em decorrência da pandemia, a Fundação não atendeu o mínimo de importações requerido para o nível 2, considerando os últimos 3 anos, no momento da aplicação ao edital. Como tal instrumento convocatório é de fluxo contínuo, no segundo semestre, quando o requisito foi atendido, foi feita uma ressubmissão solicitando a reclassificação, obtendo então o deferimento e classificação como nível 2.

Outro grande desafio vivenciado por Licitações foi a condução dos trabalhos de licitação para a contratação de construtora para realização da reforma do prédio da Superintendência Regional do Trabalho de Minas Gerais, sendo este o maior projeto, em volume de recursos financeiros, com gestão administrativa e financeira da Fundação CEFETMINAS. Além da complexidade inerente a uma reforma predial de grande porte, dos controles rigorosos correlatos à

gestão do projeto e por envolver diferentes instituições, a demanda da licitação aconteceu em um período de concomitância de duas leis de licitação (Lei 8.666/93 e Lei 14.133/21) com a iminência da entrada em vigor da nova lei. Com isso, a equipe se preparou ao longo do ano, estudando e realizando cursos de capacitação. Foram realizadas várias reuniões com a assessoria jurídica, até mesmo com representantes de outras Fundações para conhecimento de outras experiências. Destaca-se ainda o investimento no desenvolvimento do módulo de licitações no sítio eletrônico da FCM. O edital de seleção pública foi lançado em 06 de novembro de 2023 e o termo de homologação da empresa vencedora foi publicado em 27 de dezembro de 2023. Os desafios foram superados e o processo licitatório transcorreu sem intercorrências e foi concluído de forma bem sucedida.

Como citado ao longo deste tópico, demandas novas, atualizações de legislação e aumento do volume de processos requisitaram maior preparo da equipe, o que levou à participação dos colaboradores nos seguintes cursos:

- Curso Completo de Licitações e Contratos - Ênfase na Lei 14.133/21;
- Licitações e Contratos Administrativos;
- Treinamento em Importação;
- Treinamento sobre Contratos.

4.2.2 Desenvolvimento de Pessoas e Gestão de Recursos Humanos

Comprometida com a excelência na prestação de seus serviços, a Fundação CEFETMINAS valoriza ações de formação e qualificação e incentiva a participação de seus colaboradores. Em 2023, foram promovidas e apoiadas diversas oportunidades de desenvolvimento de pessoas por meio de cursos e treinamentos.

Os cursos introdutórios relacionados aos Programas de Integridade e adequação à LGPD foram ofertados a todos os colaboradores, incluindo estagiários:

- Boas Práticas relativas à LGPD; e
- Governança Corporativa e *Compliance*.

Além dos cursos citados acima, demandas setoriais também foram contempladas:

- Cursos específicos para os profissionais de Compras e Licitações, mencionados no item 4.2.1;
- Estratégias de Comunicação para líderes (para os coordenadores de setor);
- Marketing Digital e Impulsão (Idiomas);
- Uso de planilhas e tratamento de dados - Excel e Power BI (Concursos);
- Capacitação em Gestão em Ciência, Tecnologia e Inovação (Projetos, Jurídico e Novos Negócios).

Cabe mencionar também a participação no 1º Encontro das Fundações de Apoio da Rede Federal de Educação Profissional e Tecnológica do País no Espírito Santo, sediada pela FACTO, Fundação de Apoio do Instituto Federal de Educação, Ciência e Tecnologia do Espírito Santo (IFES) e no 6º Congresso Nacional das Fundações de Apoio do Conselho Nacional das Fundações de Apoio às Instituições de Ensino Superior e de Pesquisa Científica e Tecnológica (CONFIES), em Brasília. Durante estes eventos, os participantes da FCM puderam participar de discussões valiosas para fortalecer a atuação das fundações de apoio, ampliar suas redes de contatos, acessar recursos e oportunidades, além de divulgar os seus serviços e potencialidades.

FCM Bilíngue

Em 2023, foi lançado o Programa FCM Bilíngue, com o intuito de capacitar os colaboradores, por adesão voluntária, em um segundo idioma, visando favorecer a comunicação com agentes internacionais na contratação de serviços e produtos, que possam ser demandadas em projetos gerenciados pela Fundação. No segundo semestre, 8 colaboradores se inscreveram e foram contemplados com bolsa integral.

Automatização do Informe de Rendimentos

Neste exercício, foi desenvolvido e implementado o módulo de Informe de Rendimentos no sítio eletrônico da Fundação, que traz mais agilidade na disponibilização de informações para a declaração de imposto de renda, especialmente para externos que prestam serviços variados para a instituição.

Novas Contratações

Com o aumento das demandas decorrentes de novos projetos e também de novas apoiadas, foi necessário reforçar alguns setores, totalizando 6 (seis) contratações em 2023:

- Arquivo/Digitalização - 1
- Compras e Licitações - 1
- Concursos - 2
- Financeiro - 1
- Idiomas - 1

4.2.3 Prestação de Contas

O setor de prestação de Contas da FCM vem passando por importantes reestruturações desde 2021, visando melhorias e agilidade no processo. Em certa medida, todos os setores da FCM foram capacitados em algum momento para melhor aderência às demandas das prestações de contas, objetivando o cumprimento de prazos de fornecimento de informações e redução de diligências. Tais medidas foram primordiais,

visto o crescimento do número de instituições apoiadas e de projetos sob gestão da Fundação CEFETMINAS no pós-pandemia.

Cabe destaque ainda às reuniões periódicas entre a Diretoria da FCM, Diretoria Geral do CEFET-MG e representantes da Coordenação de Convênios, Contratos e Prestação de Contas (CCONT) do CEFET-MG, ocorridas em 2022 e 2023, para o acompanhamento e implementação de melhorias das prestações de contas. Tais reuniões melhoraram a comunicação entre FCM e CCONT, resultando em rapidez no esclarecimento de dúvidas e maior assertividade nas entregas de prestações de contas e respostas às diligências. A Tabela 3 a seguir resume numericamente as entregas de prestações de contas e diligências respondidas ao longo de 2023.

Tabela 3 - Resumo das prestações de contas entregues e diligências respondidas no ano de 2023

Instituição	PC Final	PC Parcial	Diligência
CEFET-MG	11	4	26
CEMIG	1	1	3
CPRM	1	1	3
EPAMIG	0	4	1
EPT	1	4	0
FAPEMIG	7	0	8
FUNDEP	0	4	3
IF	4	3	0
VALE	1	0	0
VUEI	0	2	2
Total Geral	26	23	46

Fonte: Controle de prestações de contas, 2023.

Acredita-se que a interlocução mais ágil e as melhorias realizadas internamente também refletem em maior clareza nas informações prestadas, resultando em menores tempos de análise e de aprovação de contas. Em 2023, foram recebidas 10 (dez) cartas de aprovações de contas prestadas ao CEFET-MG e 10 (dez) à FAPEMIG.

4.3 Setor de Novos Negócios

Em 2023, a área de novos negócios atuou na negociação de 57 propostas com valores médios de cerca de 546 mil reais. Caso fossem contratadas todas as propostas enviadas em 2023, elas somariam cerca de 31 milhões de reais em receitas. A maioria dos *prospects* foram Instituições de Ensino e Prefeituras, tendo sido enviadas 37 propostas para realização de concursos, 11 para vestibulares e 9 para processos seletivos, conforme detalhado a seguir.

Tabela 4 - Quantidade, valor total e média do valor das propostas em 2023 – por tipo de instituição

Tipo de cliente	Qtde. de Propostas	Soma de Valor das Propostas (R\$)	Média de Valor das Propostas (R\$)	%
Instituições de Ensino	26	19.352.492	744.327	62%
Prefeituras	20	5.717.774	285.889	18%
Outras instituições	7	4.971.537	710.220	16%
Órgãos do legislativo	4	1.075.760	268.940	3%
Total Geral	57	31.117.562	545.922	100%

Fonte: Controle de propostas em negociação, 2023.

Nota: esses valores se referem ao estabelecido inicialmente em contrato e podem variar em função de alguns fatores, como a quantidade de inscritos.

Ao longo do ano, foi possível perceber um acirramento da concorrência, principalmente, nos serviços de realização de concursos e processos seletivos. A Fundação CEFETMINAS tem se destacado nesse setor, bem como no de realização de vestibulares, como uma organizadora que preza pela qualidade dos serviços, êxito dos processos e garantia da satisfação do cliente, com base numa relação de diálogo e construção conjunta com as comissões envolvidas em cada processo.

Contudo, muitas vezes o foco no menor preço acabou dificultando o sucesso das negociações. Conforme apresentado na Tabela 5, a taxa de sucesso foi de 9% em 2023 (se comparado aos cerca de 20% dos anos anteriores), considerando a contratação de 5 de um total de 57 propostas trabalhadas em 2023.

Tabela 5 - Quantidade, valor total e média do valor das propostas em 2023 – por situação

Situação em 31/12/2023	Qtde. de Propostas	Soma de Valor das Propostas (R\$)	Média de Valor das Propostas (R\$)	%
Em análise	4	7%	2.908.688	9%
Proposta contratada	5	9%	3.031.335	10%
Proposta rejeitada	48	84%	25.177.539	81%
Total Geral	57	100%	31.117.562	100%

Fonte: Controle de propostas em negociação, 2023.

Nota: esses valores se referem ao estabelecido inicialmente em contrato e podem variar em função de alguns fatores, como a quantidade de inscritos.

Em termos de valores, a taxa de sucesso também foi de 9%, considerando cerca de 3 milhões de reais de propostas contratadas em relação ao total de aproximadamente 31 milhões de reais.

4.4 Concursos e Vestibulares

Como ações realizadas no período, destacam-se:

- Reestruturação do setor com alterações na coordenação e na gestão financeira;
- Maior interação da Diretoria e da Assessoria Jurídica FCM aos processos da área, possibilitando o acompanhamento, auxílio e orientação, bem como a avaliação dos riscos e oportunidades na tomada de decisões;
- Análise dos custos específicos dos serviços gráficos, com pesquisa de aluguel de máquinas;

- Análise de custos do sistema de concursos utilizado pela FCM. Está em estudo uma proposta de desenvolvimento de um sistema próprio para todas as etapas de concursos, desde elaboração das questões até a etapa de resultados, com o principal objetivo de reduzir custos. Esse novo sistema resultará em autonomia para FCM em relação aos processos e às mensalidades e customizações hoje pagas para a empresa contratada. Outra questão a ser ressaltada é a etapa de elaboração de provas, que poderá ser feita remotamente neste novo sistema, ampliando a oferta de bancas especializadas para elaboração de provas;

- Aumento da equipe de concursos, devido aos certames com cronogramas concomitantes;
- Adequação de processos para atendimento à LGPD (Lei Geral de Proteção de Dados);

Como perspectivas, espera-se que as ações mencionadas anteriormente levem a:

- Tornar as propostas comerciais da FCM mais competitivas;
- Evitar diligências em prestações de contas;
- Incorporar serviços que eram contratados, tais como a digitalização e a leitura de cartões respostas das provas objetivas;
- Executar com excelência concursos com logística complexa para maior notoriedade da FCM nas regiões norte e nordeste, ratificando a FCM como organizadora de referência para o IF Baiano, IFBA e IFAM.

4.5 FCM Startups, Empreendedorismo e Inovação

O segmento FCM Startups, Empreendedorismo e Inovação tem o objetivo de propiciar o avanço tecnológico ao mercado e à academia a partir da cultura da inovação e do empreendedorismo.

No ano de 2023, mantivemos o período de influência previsto no contrato de aceleração da startup **Jasmin**, ajudando-a na gestão

administrativa e financeira, oferecendo a estrutura de apoio da Fundação CEFETMINAS e rede de contatos para o aprimoramento dos negócios.

A JASMMIN é a primeira startup brasileira de tecnologia voltada para a fabricação de produtos de baixo impacto ambiental, desenvolvidos pela incorporação de resíduos e rejeitos em novos materiais de construção.

Surgida no Centro Federal de Educação Tecnológica de Minas Gerais (CEFET-MG), a empresa é fruto de uma parceria entre pesquisadores, Fundação CEFETMINAS e profissionais com ampla experiência no mercado.

5 MENSAGEM FINAL

O ano de 2023 marcou a consolidação das ações e planejamento estratégico da Gestão 2021-2025. A partir da retomada promissora da execução de projetos e realização de concursos em 2022, com o fim da pandemia, foi possível em 2023, atuar com maior aproximação das instituições apoiadas e com foco no aprimoramento dos serviços prestados.



Em síntese, a palavra que representa o ano de 2023 para a FCM é **QUALIDADE**. Buscando-se alcançar a excelência na prestação de serviços, os principais investimentos e tempo dedicados neste exercício estiveram fortemente ligados a questões de governança, melhoria de processos e qualificação da equipe.

Para 2024, a FCM tem como meta principal a finalização dos trabalhos de adequação à LGPD e consolidação do Programa de Integridade. Outras perspectivas relevantes para 2024 incluem:

- Continuidade à implementação das normas do Programa de Integridade e de adequação à LGPD;
- Contratação de curso de formação de auditores internos para monitoramento do estado de conformidade aos procedimentos estabelecidos, em consonância com o Programa de Integridade;
- Implantação do Programa de Avaliação de Desempenho dos Colaboradores;
- Melhoria da gestão de indicadores, visando, inclusive, maior alinhamento à agenda ESG;
- Controle de patrimônio via sistema Conveniar;
- Substituição gradativa de arquivo físico por arquivo em nuvem;
- Reorganização do arquivo físico e avaliação de descarte;
- Retomada do crescimento do segmento FCM Idiomas;
- Reorganização do setor de Novos Negócios, com vistas ao aumento das captações;
- Consolidação do segmento de Cursos e Eventos;
- Aumento dos investimentos em marketing nos meios físico e digital.

A definição de tais objetivos está alinhada à missão, à visão e aos valores da Fundação CEFETMINAS. Visam a consolidação de uma cultura organizacional fundamentada na ética e na lealdade, no respeito, na responsabilidade e na transparência, assim como a projeção da Fundação CEFETMINAS no cenário nacional, como referência no exercício de suas atividades com excelência, ética e comprometimento.



FCM GESTÃO DE PROJETOS

FCM CONCURSOS E PROCESSOS SELETIVOS

FCM CURSOS E EVENTOS

FCM IDIOMAS

Siga-nos nas redes sociais:



Endereço: Rua Alpes, 467

Nova Suíça, Belo Horizonte, MG

Tel (31) 3314-5200