

Fundação CEFETMINAS

Rua Alpes, 467 – Nova Suíça – BH/MG - CEP 30421-145 - Tel (31) 3314-5200



RELATÓRIO DE ATIVIDADES E AVALIAÇÃO DE DESEMPENHO

Ano 2021





Relatório de Atividades e Avaliação de Desempenho

Ano 2021 | Gestão Diretoria 2021-2025

Documento apresentado aos Órgãos de Controle Interno e Externo e à sociedade, atestando a regularidade das despesas realizadas pela fundação de apoio, o atendimento dos resultados esperados no plano de trabalho e a relação de bens adquiridos em seu âmbito a que esta Fundação está obrigada, nos termos do art. 11 §3º do Decreto Federal nº 7.423, de 31 de dezembro de 2010, elaborado em conformidade com as disposições legais referentes.

Belo Horizonte/MG

2022

SUMÁRIO

1 INTRODUÇÃO	3
1.1 Linha do tempo	3
1.2 Desafios atuais	4
2 FUNDAÇÃO CEFETMINAS	5
2.1 Histórico	5
2.2 Missão, visão e valores	5
2.3 Estrutura organizacional	6
3 GESTÃO, ATIVIDADES E AVALIAÇÃO DE DESEMPENHO NO EXERCÍCIO 2021	8
3.1 Financeiro	8
3.2 Segmentos da FCM	10
3.3 Ações Estruturantes e Perspectivas	16
3.4 Ações de Enfrentamento da Pandemia	21
4 DISCUSSÕES FINAIS	23
4.1 Cenário	23
4.2 Resumo dos Resultados	23

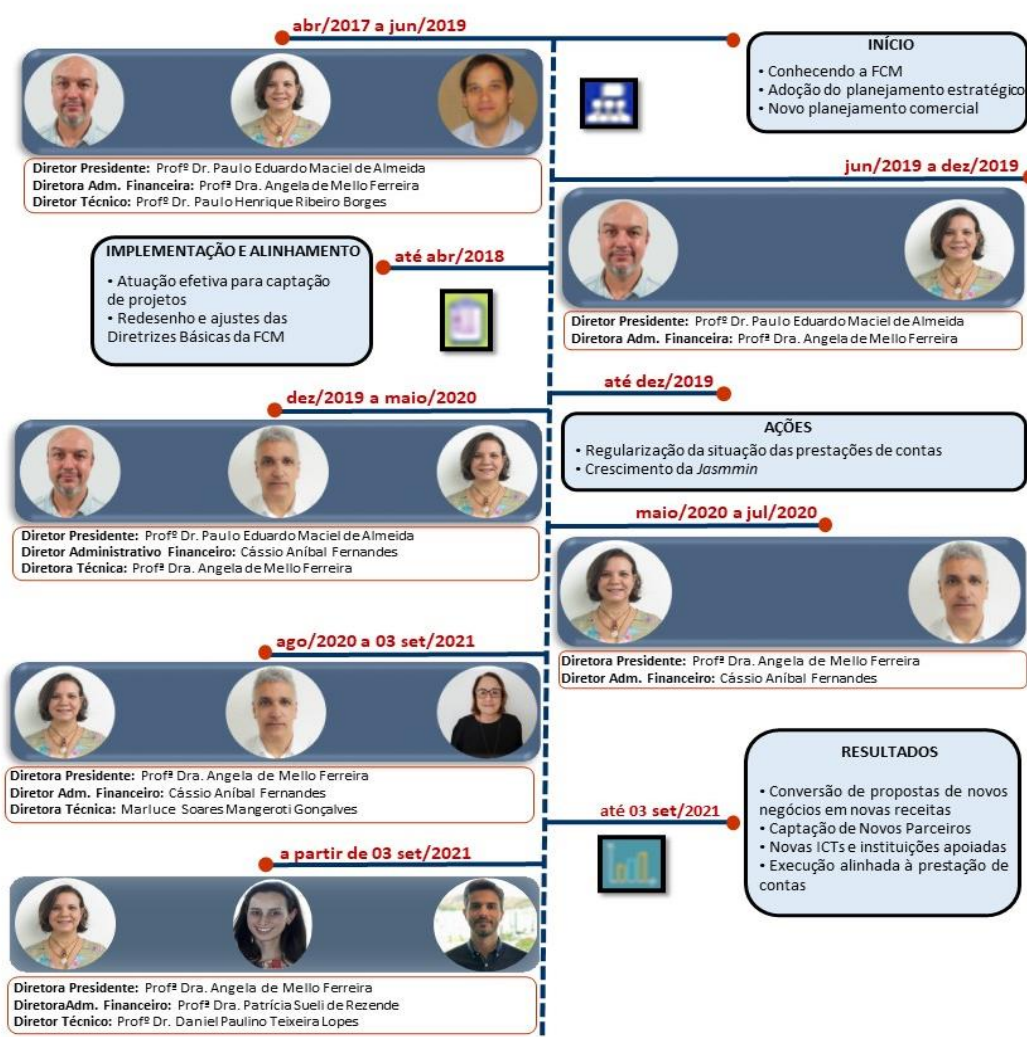
1 INTRODUÇÃO

O ano de 2021 marca a transição da Gestão 2017-2021 para a Gestão 2021-2025, dando continuidade às finalidades e atividades previstas no Estatuto da Fundação CEFETMINAS. Para resgatar a trajetória dos últimos anos, apresenta-se a seguir a linha do tempo com algumas das principais realizações.

1.1 Linha do tempo

A Figura 1 apresenta a linha do tempo da composição do Conselho Diretor da Fundação CEFETMINAS desde abril de 2017 até os dias atuais.

Figura 1: Linha do tempo



1.2 Desafios atuais

Desde 2020 a Fundação CEFETMINAS (FCM) vivencia a realidade de enfrentamentos de crise devido à pandemia do novo coronavírus, o que se configurou como uma experiência única e de muita superação. Durante o ano de 2021, ainda no período da Pandemia, várias ações foram mantidas no sentido de buscar um equilíbrio e sustentabilidade financeira da Fundação.

Durante o ano de 2021, o Conselho Diretor passou pela transição de duas gestões. No período de janeiro/2021 a setembro/2021, o Conselho Diretor era composto pelo Sr. Cássio Aníbal Fernandes na Diretoria Administrativo Financeira, Sra. Marluce Soares Mangeroti Gonçalves na Diretoria Técnica e, Profª Dra. Angela de Mello Ferreira na Presidência.

O novo Conselho Diretor tomou posse em 03 de setembro de 2021, quando iniciou a gestão correspondente ao período 2021-2025. A Professora Dra. Angela de Mello Ferreira tomou posse como Diretora Presidente desse Conselho.

Conselho Diretor passou a contar, também, com dois novos membros. O Prof. Dr. Daniel Paulino Teixeira Lopes, como Diretor Técnico, e a Profa. Dra.

Patrícia Sueli de Rezende, como Diretora Administrativo Financeira.

Como uma das medidas para enfrentamento da pandemia causada pelo coronavírus e, em busca da sustentabilidade e manutenção das atividades, foi mantido o trabalho remoto em todos os setores e buscou-se a otimização da execução das tarefas por suas equipes, com retorno gradual nos últimos meses do ano. A partir de março de 2022, as atividades retornaram integralmente ao presencial.

A Fundação CEFETMINAS esclarece que realizou a reunião do Conselho Fiscal em 31/03/2022 por videoconferência via Rede Nacional de Pesquisa (plataforma RNP) que aprovou as contas e o Balanço Patrimonial Exercício 2021.

2 FUNDAÇÃO CEFETMINAS

2.1 Histórico

A Fundação CEFETMINAS é uma fundação de apoio e de direito privado, sem fins lucrativos, com autonomia financeira, administrativa e política, nos termos da lei e de seu estatuto, com prazo de duração indeterminado. É reconhecida e credenciada como fundação de apoio pelos Ministérios da Educação (MEC) e de Ciência, Tecnologia, Comunicações e Inovação (MCTI).

Foi instituída em 1994 por um grupo de empresas com o objetivo de apoiar as atividades de extensão e de pesquisa do Centro Federal de Educação Tecnológica de Minas Gerais, bem como viabilizar as ações de integração do mesmo com os órgãos públicos, de fomento ou empresas privadas.

A Fundação CEFETMINAS passa a apresentar o seu relatório de gestão e de atividades e a avaliação de desempenho no exercício do ano de 2021 e o resultado dos últimos quatro anos, com as informações das ações executadas. Neste documento, é demonstrado o suporte dado aos projetos de pesquisa, ensino e extensão e de desenvolvimento institucional, científico e tecnológico de interesse do CEFET-MG e outras instituições e, ao desenvolvimento da inovação e da pesquisa científica e tecnológica no estado de Minas Gerais.

2.2 Missão, visão e valores

Missão

A missão da Fundação CEFETMINAS é prestar serviços de apoio às comunidades científica e acadêmica do Centro Federal de Educação Tecnológica de Minas Gerais – CEFET-MG, bem como de todas as suas instituições apoiadas, atuando na captação e gestão de projetos, convênios e contratos, dentro dos preceitos legais, além de prestar apoio à iniciativa de desenvolvimento socioeconômico, cultural e tecnológico da região e do país, disseminando o conhecimento em outros idiomas e criando oportunidades para acesso ao mercado de trabalho, tanto pelo ingresso quanto pela capacitação.

Visão

A visão da Fundação CEFETMINAS é ser uma fundação de referência nacional, prestando serviços com excelência às comunidades com as quais se relaciona, tendo o reconhecimento dos parceiros, funcionários e órgãos de controle.

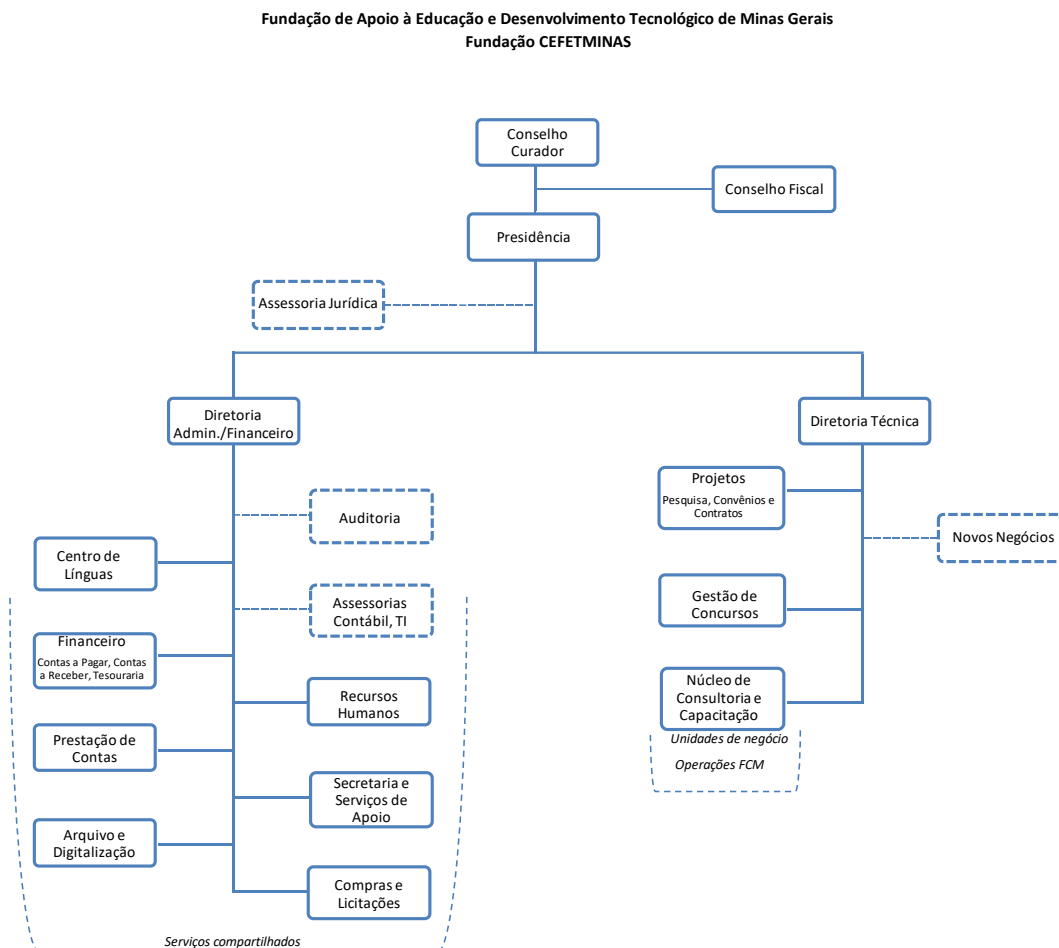
Valores

Os valores FCM são a inovação, a confiança, a transparência, o profissionalismo e a sustentabilidade.

2.3 Estrutura organizacional

A Figura 2 apresenta o organograma da FCM.

Figura 2: Organograma



O corpo diretivo da Fundação CEFETMINAS é composto por:

Conselho Diretor

Presidência:

Professora Dr^a Angela de Mello Ferreira
(maio/2020 - atual)

Diretoria Adm./Financeiro:

Sr. Cássio Aníbal Fernandes
(Janeiro/2021 – setembro/2021)

Profa. Dra. Patrícia Sueli de Rezende
(Setembro/2021 - atual)

Diretoria Técnica

Marluce Soares Mangeroti Gonçalves
(janeiro/2021 – setembro/2021)

Prof. Dr. Daniel Paulino Teixeira Lopes
(Setembro/2021 - atual)

Conselho Consultivo

- ✓ Gerdau Açominas S.A.
- ✓ Lucent Technologies
- ✓ CIEMG – Centro Empresarial de MG
- ✓ CEFET-MG – Centro Federal de Educação Tecnológica de MG
- ✓ Codeme Engenharia S.A
- ✓ Cia Siderúrgica Belgo–Mineira
- ✓ Vale S.A
- ✓ Fiat Automóveis S.A.
- ✓ FIEMG – Fed. das Ind.do Estado de MG
- ✓ IBM do Brasil
- ✓ Irmãos Ayres S.A. – Const. Ind.e Com.
- ✓ Nansen S.A. Instrumento de Precisão
- ✓ Vallourec

Conselho Curador

Presidente: Prof. Flávio Antônio dos Santos – CEFET-MG

Membros:

Irmãos Ayres Pacheco
FIEMG – Federação das Indústrias do Estado de MG
Vallourec;
03 (três) representantes do CEFET-MG.

Conselho Fiscal

Membros Titulares: 03 (três)
representantes do CEFET-MG

Membros Suplentes: 03 (três)
representantes do CEFET-MG

Instituição apoiada: CENTRO FEDERAL DE EDUCAÇÃO TECNOLÓGICA DE MINAS GERAIS - CEFET-MG

Diretor Geral: Professor Dr. Flávio Antônio dos Santos

Vice-Diretora: Professora Dra. Maria Celeste Monteiro de Souza Costa

Instituição apoiada autorizada:
INSTITUTO FEDERAL SUDESTE MG

Reitor: Professor Dr. Charles Okama de Souza

Instituição apoiada autorizada:
INSTITUTO FEDERAL BAIANO

Reitor: Aécio José Araújo Passos Duarte.

Instituição apoiada autorizada:
INSTITUTO FEDERAL DE BRASÍLIA

Reitora: Luciana Massukado

Instituição apoiada: EPAMIG

Presidente: Professora Dra. Nilda de Fátima Ferreira Soares

3 GESTÃO, ATIVIDADES E AVALIAÇÃO DE DESEMPENHO NO EXERCÍCIO 2021

3.1 Financeiro

Demonstrações Financeiras

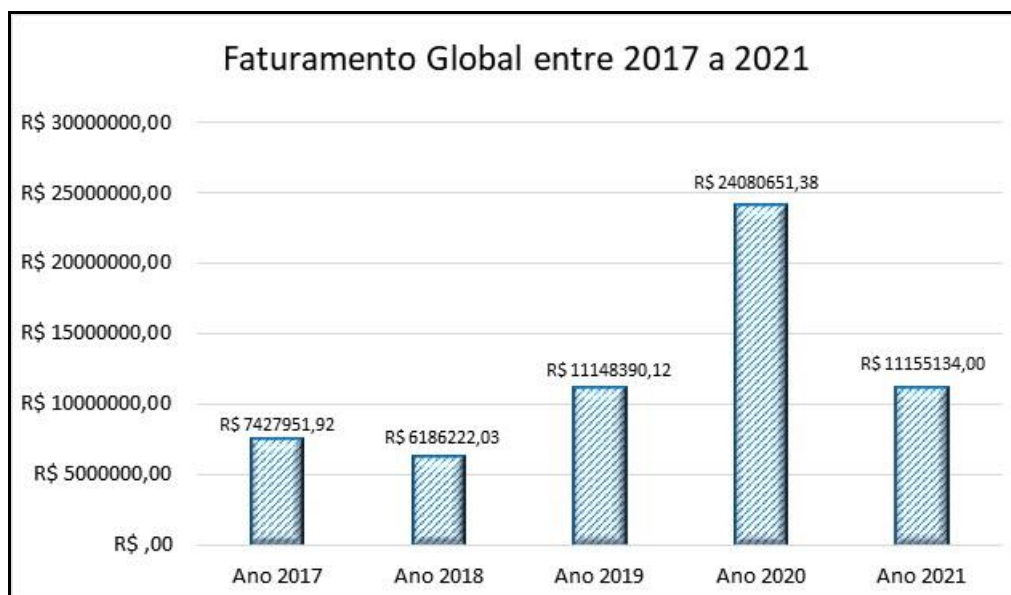
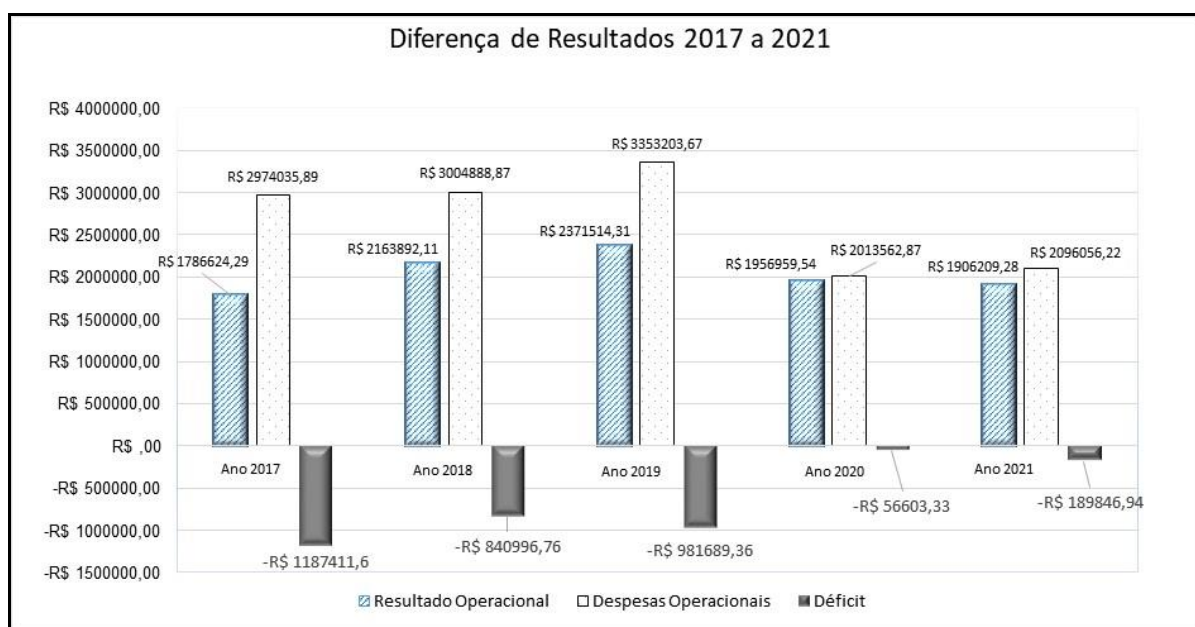
Auditoria e Aprovação de Contas do Exercício 2021

Seguindo as nossas obrigações estatutárias, foi realizada auditoria externa independente das movimentações financeiras da Fundação CEFETMINAS relativas ao exercício de 2021. O relatório final desta auditoria serviu de subsídio para a análise e aprovação das contas e do balanço anual de 2021 pelo Conselho Fiscal, que se reuniu em 31/03/2021 por videoconferência via Rede Nacional de Pesquisa (plataforma RNP).

Análise dos Aspectos Financeiros dos últimos anos

Na Figura 3, é apresentada a evolução do faturamento financeiro administrado pela Fundação CEFETMINAS nos últimos 5 anos. Demonstra os valores faturados (recebidos) de projetos em cada ano. Ressaltando que não demonstra o valor total de cada projeto captado ao ano, e sim os valores efetivamente recebidos

de projetos, pois em sua maioria são pagos pelo conveniente em parcelas. É importante observar que a diminuição do faturamento em 2018 acompanhou a crise econômica por que passa o nosso país, e que veio se refletindo na diminuição drástica dos recursos das agências de fomento destinado à pesquisa. Em 2020, o faturamento aumentou devido aos esforços da FCM na busca da sua sustentabilidade financeira. Os principais projetos que colaboraram com este aumento foram: Redesenho e Otimização do Sistemas Nacional de Informações da EPT, Redesenho Organizacional da CPRM, Contrato com a Prefeitura de Campo Belo e Convênio de mútua cooperação celebrado entre a FCM, CEFET-MG, a Superintendência Regional do Trabalho em Minas Gerais, com interveniência do Ministério Público do Trabalho, sendo este último o de maior valor. O ano de 2021 foi um ano difícil para captação de novos projetos devido ao prolongamento da pandemia do coronavírus e, pode-se observar um faturamento muito inferior ao do ano de 2020, e muito similar ao captado em 2019.

Figura 3(a): Faturamento Global entre 2017 e 2021

Figura 3(b): Receitas X Despesas (DOA) entre 2017 e 2021


Em relação ao gráfico da Figura 3(b), destaca-se que as receitas da FCM são provenientes da administração de projetos. À medida que as parcelas dos projetos são recebidas, o valor da Despesa Operacional Administrativa (DOA) pré-estabelecido é de direito da fundação.

O gráfico da Figura 3(b) demonstra as receitas anuais do DOA da FCM e os custos para a sua manutenção, tais como despesas administrativas, gastos com pessoal, assessoria jurídica, assessoria contábil, materiais de consumo, custo de manutenção predial, sistemas, obrigações tributárias etc.

Observa-se que a FCM, apesar de apresentar *déficit* nos últimos anos, a partir de 2020 conseguiu equilibrar as receitas x despesas, significativamente. Observa-se um ligeiro aumento do déficit em 2021 em relação ao ano de 2020, mas bem menor em relação aos valores observados no período de 2017 a 2019. A FCM manteve as ações de contenção de despesas em 2021, mas, infelizmente, os valores de DOA não cresceram de forma significativa este ano, apesar dos esforços de captação de novos projetos. Somado a isso, alguns projetos já captados não foram executados devido ao prolongamento da pandemia do coronavírus e, os valores da DOA's são faturados proporcionais à execução. Assim, um projeto captado e recebido, mas sem movimentação por parte dos executores/coordenadores não geram receitas de forma tempestiva em relação as despesas.

Podemos, também, atribuir ao aumento do déficit de 2021 em relação ao de 2020, ao retorno da jornada de trabalho para 8 horas diárias dos funcionários, que havia sido reduzida em 2020 para 6 horas diárias visando a redução das despesas. Além disso, os valores dos contratos dos prestadores de serviço (manutenção de elevador, sistema de gestão de projetos Conveniar, TI, etc) que sofreram redução em 2020 mediante negociação, voltaram ao valor normal em meados de 2021.

3.2 Segmentos da FCM

3.2.1 Gestão de Projetos

A parceria entre a Fundação CEFETMINAS e o CEFET-MG promoveu, no ano de 2021, o desenvolvimento de 57 projetos, conforme pode ser observado na Tabela da Figura 4, sendo eles projetos de pesquisa (27 projetos), extensão (24 projetos) e P&D-pesquisa e desenvolvimento (6 projetos). Trabalhando de forma autônoma, a FCM captou 29 projetos junto à Prefeituras e Institutos Federais de Ciência e Tecnologia, e outros órgãos, mesmo em um ano de muitas dificuldades econômicas, sociais e políticas. Importante destacar que 6 projetos (um de extensão, dois de ensino e dois de pesquisa) foram captados do Instituto Federal de Brasília, que é uma nova instituição apoiada pela FCM (autorização junto ao GAT em 2021).

Figura 4 - Evolução do número de projetos gerenciados pela FCM entre os anos de 2017 e 2021

Origem dos Recursos	Número de Projetos				
	2017	2018	2019	2020	2021
Pesquisa/CEFET-MG	51	40	34	21	27
P&D/CEFET-MG			5	10	6
Extensão/CEFET-MG	18	27	31	30	24
FCM	24	28	47	34	29
Total	93	95	117	95	86

3.2.2 FCM Idiomas

Desde 2020, o FCM Idiomas, em meio à pandemia, passou a ministrar seus cursos através da modalidade de ensino remoto emergencial.

Figura 5: Imagem do sítio FCM Idiomas



O esforço e a adaptação para o trabalho na pandemia

A pandemia e isolamento social decorrente foi um grande desafio para toda a equipe FCM IDIOMAS. A adesão à modalidade online foi uma experiência ímpar para todos, incluindo alunos/pais e professores. Ademais, pesquisas de satisfação realizadas em maio/2021 e em novembro/2021 com os alunos

apresentam elogios em relação à qualidade e eficiência dos cursos ministrados na modalidade online, a respeito dos trabalhos da coordenação pedagógica e da monitoria realizados e também sobre a didática dos docentes (internos e externos) que atuam no projeto (Veja Figuras 6 e 7). Para nossa surpresa identificamos que a maioria dos alunos gostaria de permanecer com a modalidade remota.

Figura 6: Pesquisa de Satisfação 1º e 2º Semestre 2021 – Processo de Ensino e Aprendizagem

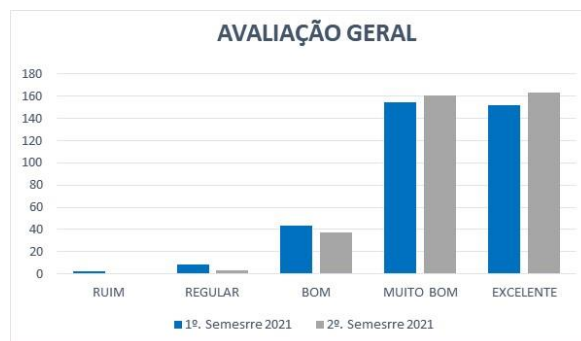
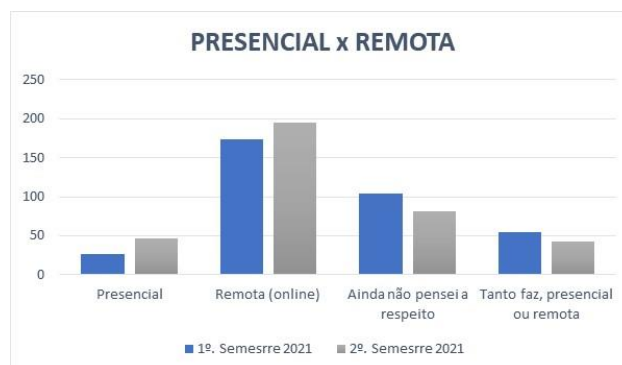


Figura 7: Pesquisa da modalidade de curso pretendida no 1º e 2º Semestre 2021



Houve também maior comunicação entre as equipes administrativa e pedagógica, com reelaboração de procedimentos para testes de nivelamento e do sistema de avaliação (provas), rematrículas, contato com alunos e responsáveis etc., o que tem otimizado os trabalhos e promovido resultados muito satisfatórios.

Durante todo esse período de pandemia, não tem sido fácil o desenvolvimento dos cursos, e o FCM Idiomas está satisfeito com a equipe, os alunos, com os resultados da pesquisa de satisfação.

O 1º semestre de 2020 foi iniciado com um total de 713 alunos, internos, externos e servidores do CEFET-MG selecionados via edital do Programa de capacitação de servidores organizado pela Coordenação de capacitação do CEFET-MG. Porém, apenas 363 optaram pelo Ensino Remoto Emergencial em consulta realizada em março/20, quando da suspensão das atividades presenciais. Desse total, 33 são servidores do CEFET-MG (Edital 12/2020).

No 2º semestre, o número de alunos, internos e externos, atendidos foi 527, oriundos de rematrículas, retomadas de contratos “congelados” e novas matrículas via nivelamentos. Desse total, 121 são servidores do CEFET-MG (Edital 207/2020), conforme dados mostrados na Figura 8(a).

O novo segmento de mercado conquistado pelo FCM Idiomas

Com toda certeza a modalidade de cursos online é um novo segmento que será

explorado cada vez mais, com as suas dificuldades e aprendizados descobriu-se um grande potencial no mercado.

Acredita-se que o “NOVO NORMAL”, mesmo pós-pandemia, será uma nova cultura. O FCM Idiomas se adaptou e continuará ofertando, com a mesma qualidade de ensino do curso presencial, o curso remoto. No primeiro e segundo semestre de 2021, houve um aumento expressivo do número de alunos matriculados nos cursos. Parte desse aumento se deveu ao Edital de Capacitação em Língua Inglesa para estudantes do CEFET-MG, fruto da parceria entre FCM e a Diretoria de Extensão e Desenvolvimento Comunitário do CEFET-MG, por meio da Coordenação de Desenvolvimento de Carreiras. A Figura 8(b), as receitas e despesas do segmento FCM Idiomas. Verifica-se que este segmento é de grande ajuda para manter o funcionamento da FCM.

Figura 8(a) - Evolução da Quantidade de Alunos de 2017 ao 2º semestre/2021

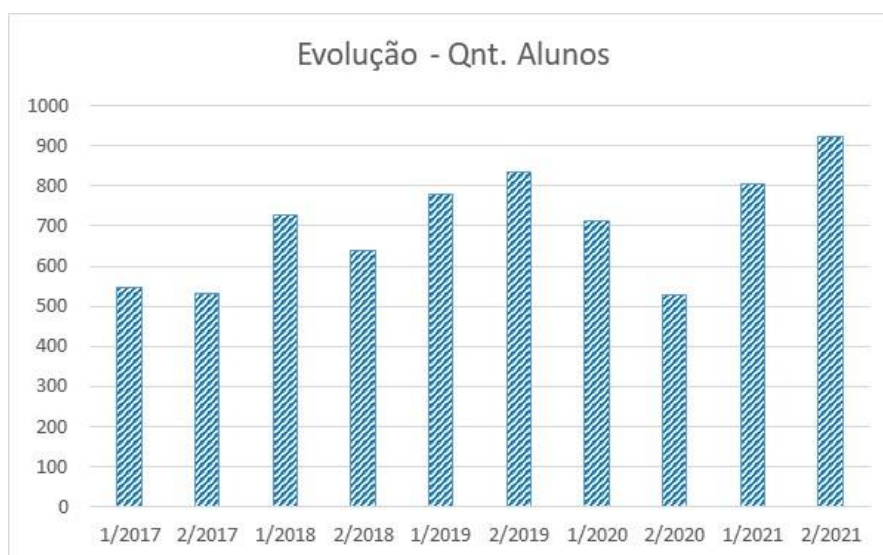
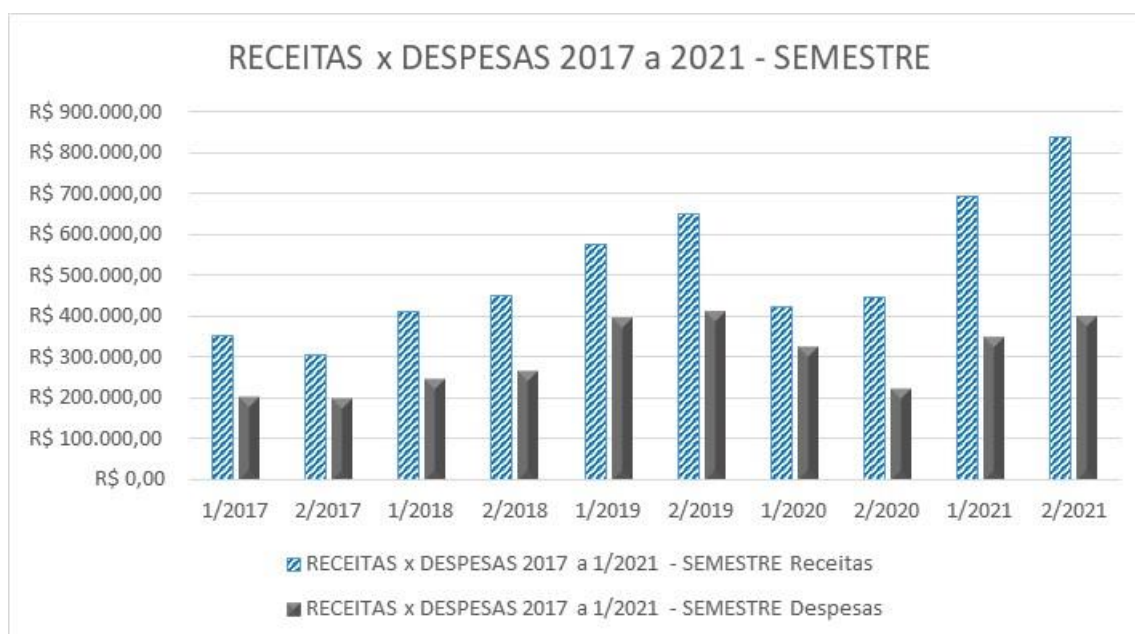


Figura 8(b) - Receitas X Despesas de 2017 ao 2º semestre/2021



3.2.3 Processos Seletivos, Vestibulares e Concursos

Reestruturação da área

Em abril de 2020, a área de Concursos Públicos, Processos Seletivos e Vestibulares da Fundação CEFETMINAS foi reestruturada com alterações na coordenação e na gestão financeira. Em 2021, este setor passou a contar com novos colaboradores a fim de reforçar a equipe para a realização de concursos já captados, porém não executados devido à pandemia.

Em 2021, ainda diante do cenário da pandemia de COVID-19, alguns certames foram executados com todo cuidado tendo em vista às restrições sanitárias necessárias, visto que até as atividades que antes eram consideradas simples, passaram a exigir uma avaliação complexa para proteger os colaboradores da Fundação CEFETMINAS, os candidatos e o pessoal envolvido na execução das ações nas mais diversas localidades.

A gestão financeira descentralizada da equipe técnica e assumida por profissional experiente para realização de análises, controles e acompanhamento dos pedidos e processamento de pagamentos adotados desde 2020 tem mostrado excelente resultado e tem facilitado muito o processo de prestação de contas.

Em 2021, a equipe de execução de concursos tem atuado com grande

aproximação da área comercial, propiciando a ampliação do domínio sobre os processos para otimização das propostas, com o objetivo de torná-las mais competitivas. Além disso, a revisão das propostas passou a ser realizada com a participação de toda a equipe da área.

Certames em curso

De forma geral, a área de concursos, processos seletivos e vestibulares da Fundação CEFETMINAS encontrava-se em uma trajetória ascendente de certames antes da pandemia. Para o primeiro semestre de 2020, estava prevista a realização de 8 concursos, sendo que apenas 2 tiveram as provas realizadas: Prefeitura de Ponte Nova e FETI Uberaba.

Sobre a FETI Uberaba, importante registrar que a retomada do concurso durante a pandemia foi um desafio, principalmente em relação às tratativas junto à contratante. Isso porque as medidas de prevenção e controle da COVID-19 impactaram em elevação dos custos inicialmente previstos para aplicação da prova.

Para o ano de 2021, a FCM possuía 12 certames para executar. Importante observar o aumento do número de certame de 2020 (8 certames) para 2021 (12 certames) e, também, um aumento do montante captado. Em 2021, já se observa um certo aquecimento deste segmento.

Figura 9(a): Quantidade de certames de 2017 a 2021

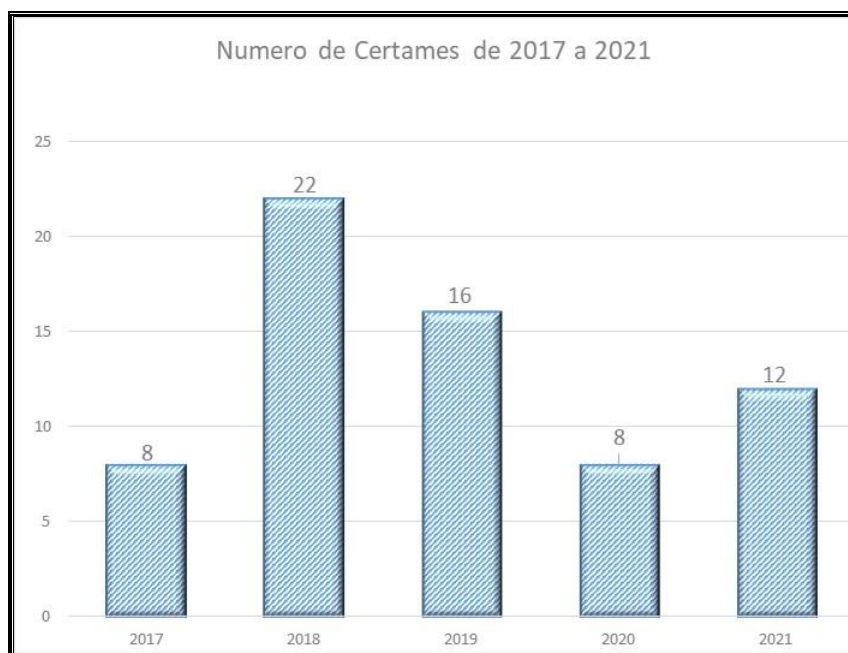
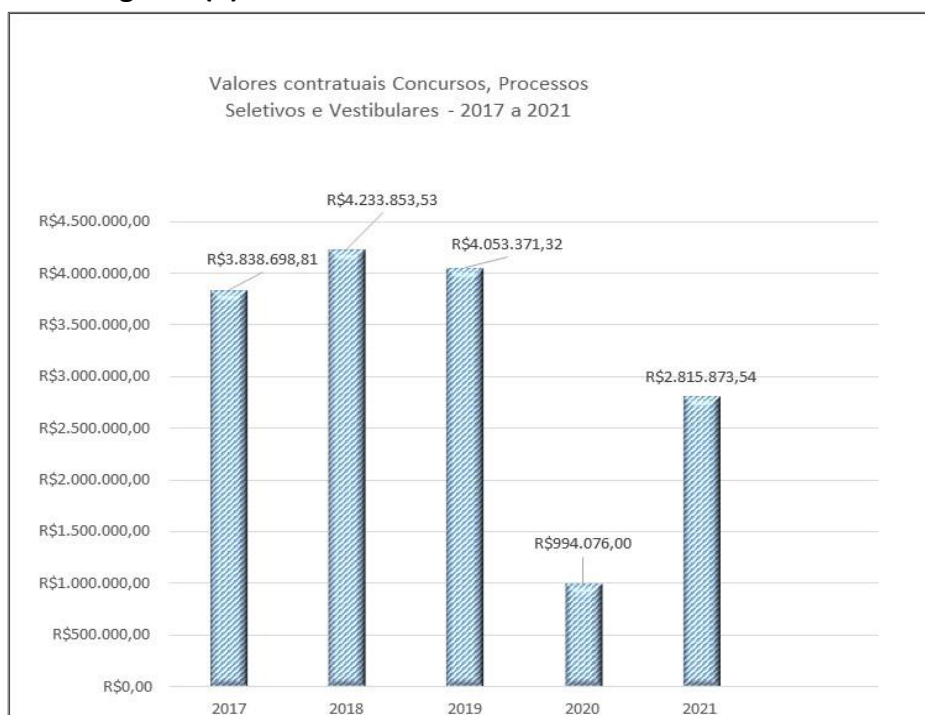


Figura 9(b): Valores contratuais certames de 2017 a 2021



A maioria dos contratos de concursos e processos seletivos do ano de 2021 eram de baixo valor devido à forma de seleção por análise curricular e prova on-line, adotada por alguns contratantes durante a pandemia como alternativa à aplicação de provas presenciais.

Apesar de ter havido uma certa recuperação deste setor, o montante dos recursos captados em 2021 é, ainda, bem inferior aos montantes do período de 2017 a 2019. Tal redução é atribuída ao difícil período da pandemia de COVID-19, devido às medidas de prevenção que incluíram o distanciamento social, inviabilizando a aplicação de provas presenciais em alguns municípios.

3.3 Ações Estruturantes e Perspectivas

3.3.1 Integração de Sistemas FCM-CEFET-MG

Buscando otimizar a gestão dos contratos dos processos de vestibulares e concursos do CEFET-MG, foi concluída a implementação da integração entre os sistemas da COPEVE do CEFET-MG e o Conveniar (sistema utilizado pela Fundação CEFETMINAS para gestão de projetos) iniciada em 2020. Esta integração consiste na transferência de dados do CEFET diretamente para o sistema de gestão de projetos utilizado pela FCM (Sistema Conveniar).

Este sistema, além de conferir maior segurança à equipe da COPEVE no controle das solicitações de pagamentos, proporciona o controle e a atenção aos limites previstos para cada rubrica na planilha financeira. Também foi realizada a integração entre o Conveniar e instituição financeira SICCOOB, sendo possível importar remessas de pagamentos através de sua plataforma e exportar arquivos de retorno com as informações de compensação, possibilitando pagamentos e conciliação bancária mais céleres.

Esta ação permite oferecer mais agilidade, transparência, assertividade e controle na transição de informações, uma vez que estes contratos possuem grande demanda de pagamentos.

3.3.2 Prestação de Contas

O setor de prestação de Contas da FCM foi reestruturado visando melhorar e agilizar o processo. Todos os setores da Fundação foram capacitados para atender às demandas da prestação de contas. Uma empresa especializada foi contratada para dar suporte a este setor. Os processos envolvidos na prestação de contas foram redesenhados e melhorados a fim de permitir agilidade e qualidade na entrega dos dados para consolidação do documento final da prestação de contas dentro dos prazos estipulados para os diferentes projetos financiados pelos órgãos de fomento.

3.3.3 Setor de Novos Negócios

Em 2021, a área de novos negócios atuou na negociação de 47 propostas com valores médios de cerca de 250 mil. Caso fossem contratadas, as propostas somariam cerca de R\$ 11,7 milhões em receitas. A maioria dos *prospects* foram Prefeituras e Instituições de Ensino para a realização de concursos e processos seletivos, conforme detalhado a seguir.

Figura 10: Quantidade, valor total e média do valor das propostas em 2021 – por tipo de instituição

Tipo de cliente	Quantidade de Propostas	Soma de Valor das Propostas	Média de Valor das Propostas	%
Instituições de Ensino	11	R\$ 6.237.317	R\$ 567.029	53,15%
Prefeituras	28	R\$ 4.013.081	R\$ 143.324	34,19%
Outras instituições	5	R\$ 1.206.047	R\$ 241.209	10,28%
Órgãos do judiciário	1	R\$ 152.816	R\$ 152.816	1,30%
Órgãos do legislativo	2	R\$ 126.794	R\$ 63.397	1,08%
Total Geral	47	R\$ 11.736.055	R\$ 249.703	100,00%

Algumas negociações de maior vulto, como FAMES e IFBA, ainda estavam em análise em 31/12/2021, mas foram contratadas nos primeiros meses de 2022. Isso mostra que o esforço de vendas leva tempo para ser concretizado. A taxa de sucesso em termos de quantidade foi de 17%, considerando a contratação de 8 de um total de 47 propostas trabalhadas. Em termos de valores das propostas negociadas, a taxa de sucesso foi de 42%, considerando cerca de R\$ 4,97 milhões em relação ao total de R\$ 11,7 milhões. Em 31/12/2021, a situação dessas propostas era a seguinte:

Figura 11: Quantidade, valor total e média do valor das propostas em 2021 – por situação

Situação em 31/12/2021	Quantidade de propostas	Soma de Valor das Propostas	Média de Valor das Propostas
Em análise	3	R\$ 4.587.825,00	R\$ 1.529.275,00
Proposta contratada	5	R\$ 377.981,44	R\$ 75.596,29
Proposta rejeitada	38	R\$ 6.694.306,81	R\$ 176.165,97
Processo cancelado	1	R\$ 75.942,18	R\$ 75.942,18
Total Geral	47	R\$ 11.736.055,43	-

Nota: Três propostas contratadas no início de 2022 tinham situação "em análise" em 31/12/2021, mas foram consideradas neste relatório para cálculo das taxas de sucesso da área de novos negócios.

Relacionamento com as novas Instituições apoiadas

Houve no período o estreitamento do relacionamento com o **Instituto Federal de Educação, Ciência e Tecnologia de Brasília (IFB)**, com reuniões de setembro a dezembro para apresentar a Fundação CEFETMINAS para os pró-reitores e equipes e para estabelecer os fluxos iniciais para apoio aos projetos. Foram realizadas reuniões com a Pró-Reitoria de Ensino (PREN), a Pró-Reitoria de Extensão e Cultura (PREX), a Pró-Reitoria de Pesquisa e Inovação (PRPI) e a Pró-Reitoria de Administração (PRAD).

O primeiro projeto do IFB apoiado pela Fundação CEFETMINAS foi a realização da 45a Reunião Anual dos Dirigentes das Instituições Federais de Educação Profissional e Tecnológica (REDITEC). Foi realizada a gestão administrativa e financeira do projeto na urgência esperada pelo IFB, atendendo aos requisitos contratuais em termos de escopo, prazo e custo de execução do projeto. Seguimos os melhores procedimentos para a realização das contratações necessárias ao projeto, buscando efetividade, economicidade, transparência e moralidade visando cumprir as metas estabelecidas no projeto básico e no plano de trabalho. Como

primeiro projeto realizado em parceria entre IFB e Fundação CEFETMINAS, a REDITEC foi um evento desafiador, que demandou bastante das equipes operacionais e de alta gestão de ambas as instituições. Foi uma oportunidade importante para a Fundação conhecer mais o IFB e seus profissionais, assim como entender a forma pela qual tramitam os processos no IFB. Considerando o cenário desafiador, consideramos que a execução do projeto foi bem-sucedida.

Seis projetos foram captados para início em 2022, com soma do valor global em cerca de R\$ 3 milhões, sendo os seguintes:

- IFB + MULHERES QUALIFICADAS;
- Projeto de Higienização dos dados do SISTEC;
- Lançamento da Escola Virtual do IFB;
- Projeto PAPP / IFB - Fortalecendo a Pesquisa Aplicada e a Prática Profissional;
- Levantamento de requisitos para migração de sistema acadêmico (SuapEdu);
- Projeto MTur - Projeto Código de Conduta Brasil.

Foram realizadas também reuniões com interlocutores do **Instituto Federal de Educação, Ciência e Tecnologia Baiano (IF Baiano)** para discussão sobre potenciais projetos a serem apoiados pela Fundação CEFETMINAS. Os contatos ocorreram entre outubro e dezembro/2021 por representantes do Núcleo de Inovação Tecnológica e do Núcleo de Estudos Afro-brasileiros do IF Baiano.

Finalmente, foram elaboradas em dezembro de 2021 propostas para apoio a projetos a serem desenvolvidos no ano seguinte pela Empresa de Pesquisa Agropecuária de Minas Gerais (**EPAMIG**) em áreas como fruticultura, vitivinicultura, cafeicultura, grãos, leite e derivados. No início de 2022, em um processo competitivo com a participação de outras seis fundações, a Fundação venceu a concorrência para apoiar o projeto “Híbridos nacionais de morangueiro: biotecnologia para produção de mudas e desempenho produtivo em Minas Gerais”, com valor de R\$ 694.170,51, com recurso aprovado pela FAPEMIG.

3.3.4 Concursos e Vestibulares

Como ações realizadas no período, destacam-se:

- Reestruturação setor com alterações na coordenação e na gestão financeira.
- Maior interação da Diretoria e da Assessoria Jurídica FCM aos processos da área, possibilitando o acompanhamento, auxílio e orientação, bem como a avaliação dos riscos e oportunidades na tomada de decisões.
- Análise dos custos específicos dos serviços gráficos, pesquisa de aluguel de máquinas visando a realização dos serviços pela própria FCM.
- Análise de custos do sistema de concursos utilizado pela FCM. Está em estudo uma proposta de desenvolvimento de um

sistema próprio para todas as etapas de concursos, desde elaboração das questões até a etapa de resultados, com o principal objetivo de reduzir custos. Esse novo sistema resultará em autonomia para FCM em relação aos processos e às mensalidades e customizações hoje pagas para a empresa contratada. Outra questão a ser ressaltada é a etapa de elaboração de provas, que poderá ser feita remotamente neste novo sistema, ampliando a oferta de bancas especializadas para elaboração de provas.

- Aumento da equipe de concursos, devido aos certames com cronogramas concomitantes.

- Adequação de processos para atendimento à LGPD (Lei Geral de Proteção de Dados).

Como perspectivas, espera-se que as ações mencionadas anteriormente levem a:

- Tornar as propostas comerciais da FCM mais competitivas.

- Evitar inconsistências em prestações de contas.

- Incorporar serviços que eram contratados, tal como a digitalização e leitura de cartões respostas das provas objetivas.

- Executar com excelência concursos com logística complexa para maior notoriedade da FCM na região norte e nordeste,

ratificando a FCM como organizadora de referência para o IF Baiano, IFBA e IFAM.

3.3.5 FCM Startups, Empreendedorismo e Inovação

FCM Startups, Empreendedorismo e inovação, que através das iniciativas FCM Labs, FCM Progs e FCM Participações vem propiciar o avanço tecnológico ao mercado e à academia a partir da cultura da inovação e do empreendedorismo. No ano de 2021 não avançamos muito neste segmento devido à pandemia do COVID-19, mas mantivemos o contrato de aceleração do *startup Jasmmin*.

Jasmmin

A JASMMIN é a primeiro startup brasileira de tecnologia voltada para a fabricação de produtos de baixo impacto ambiental, desenvolvidos pela incorporação de resíduos e rejeitos em novos materiais de construção.

Surgida no Centro Federal de Educação Tecnológica de Minas Gerais (CEFET-MG), fruto de uma parceria entre pesquisadores, Fundação CEFETMINAS (FCM) e profissionais com ampla experiência no mercado.

Atua em parceria com diversos setores industriais, tais como a mineração, metalurgia, construção civil e agroindústria, valorizando seus resíduos e rejeitos na confecção de materiais alcali-ativados, também denominados geopolímeros, e produtos com baixos

teores de cimento Portland. (Fonte: <https://jasmmin.com.br/>. Acesso em 28 abr 2021). A FCM manteve contrato de aceleração da Jasmmin durante o ano de 2021 e gerencia todos os contratos de serviço desta startup.

3.3.6 Apoio a outras ICTs e Instituições de Pesquisa

Além do apoio ao CEFET-MG, em 2019 a FCM tornou-se fundação de apoio do IF Sudeste, mediante autorização do CEFET-MG. A parceria entre as instituições iniciou-se em 2016 com a prestação do serviço técnico especializado na execução do concurso público para técnicos administrativos em educação.

Entre 2018 e 2019, foram realizados concursos de docentes e novamente de técnicos administrativos em educação, o que assegurou ao IF Sudeste tornar a FCM sua fundação de apoio em 2019.

Em 2020, o IF Baiano publicou edital de chamamento público para seleção de fundação de apoio. A FCM concorreu com outra renomada fundação e alcançou pontuação superior à concorrente, tornando-se fundação de apoio do IF Baiano, que também já havia realizado concursos e vestibulares junto à FCM.

Ainda em 2020, a EPAMIG (Empresa de Pesquisa Agropecuária de Minas Gerais), também, lançou edital de chamamento público para seleção de fundação de apoio e após julgamento do processo, a FCM

tornou-se fundação de apoio da instituição.

Em 2021 a Fundação CEFETMINAS foi convidada para ser fundação de apoio autorizada do Instituto Federal de Brasília.

As parcerias formadas anteriormente com os Institutos Federais proporcionaram essas possibilidades de cooperação e consolidação de vínculo de fundação de apoio. Em dezembro/2021, por vídeo-conferência, a FCM foi convidada para uma participação na reunião realizada em Brasília pelos representantes do Fórum de Pró-Reitores de Extensão dos Institutos Federais (FORPROEXT). Na ocasião, os representantes da FCM se colocaram à disposição dos institutos para discutir possibilidades de atender demandas nos segmentos de atuação da Fundação.

3.3.7 Segmento FCM Idiomas

Em 2021, a Diretoria de Extensão e Desenvolvimento Comunitário do CEFET-MG buscando contribuir de forma efetiva no desenvolvimento de carreiras e integração profissional de estudantes de graduação ao mundo do trabalho, por meio da concessão de bolsas integrais incluindo material didático para realização de cursos de idioma da língua inglesa na Fundação de Apoio à Educação e Desenvolvimento Tecnológico de Minas Gerais (FCM). No segundo semestre de 2021, foi lançado o segundo Edital com de 500 bolsas integrais para os alunos do CEFET-MG.

O FCM Idiomas conta, atualmente, com a matrícula de servidores do CEFET-MG (via edital), estudantes de graduação do CEFET-MG (via edital) e alunos externo aos programas firmados com o CEFET-MG. Diante de toda esta crise pandêmica, o FCM Idiomas conseguiu se reestruturar e aumentar o número de alunos através da oferta de cursos na modalidade remota, e a parceria com o CEFET-MG.

3.4 Ações de Enfrentamento da Pandemia

3.4.1 Renegociação de valores dos contratos dos prestadores de serviço

Com o agravamento da crise sanitária causada pela pandemia do coronavírus, houve a necessidade da manutenção das medidas para redução das despesas mensais durante o ano de 2021. Assim, a FCM renegociou os contratos dos prestadores de serviço. Com a maioria dos prestadores foi obtido um desconto de 50% no valor dos contratos. A tabela abaixo, Figura 12, é apresentada a relação dos contratos negociados.

Figura 12. Redução de valores dos contratos dos prestadores de serviço

Empresa	Serviço prestado	% desc.	Período vigência desconto
Grupo Orlando	Manutenção dos equip. ar condicionado	50%	08/ 2020 até 07/2021
Elevador atlas schindler	Manutenção do elevador	50%	08/ 2020 até jul/21
Cientec	Sistema Conveniar	50%	08/2020 até 11/ 2020
Ponto BR sistemas	Sistema de Gestão dos Concursos e Processos Seletivos	46%	07/2020 até jul/21

3.4.2 Conservação e limpeza predial

Em setembro de 2020 foi encerrado o contrato com a empresa CONFIARE responsável pela conservação e limpeza do prédio da Fundação CEFETMINAS. O valor mensal contratado era de R\$ 3.638,41.

Assim, como medida de economia foi contratado os serviços de uma diarista para trabalhar 03 (três) dias por semana, pelo valor mensal de R\$ 1.250,00 durante o ano de 2021.

3.4.3 Migração servidor para nuvem Microsoft

Outra medida para redução de gastos foi a desativação da sala do CPD onde se encontravam os servidores da FCM.

Para manutenção da sala do CPD era necessário que o ar condicionado permanecesse ligado 24 horas por dia, aumentando assim o consumo de energia da FCM, pois ficavam ligados uma evaporadora e uma condensadora.

Assim, foi contratado o serviço de migração dos dados da FCM armazenados nos servidores para uma Nuvem Microsoft Azure (Solução em Cloud).

Além da redução de gastos, esse sistema de armazenamento garante também a mobilidade das informações, possibilitando que colaboradores resolvam problemas ou consultem arquivos mesmo remotamente, o que é bastante útil em emergências ou situações como a da

pandemia, quando todos os colaboradores estão em home office.

Outras vantagens para utilização da nuvem:

- Segurança e privacidade extras. Todas as informações e arquivos contidos no Microsoft Azure possuem um reforço extra de proteção.
- Inteligência Artificial (IA).
- Recuperação de desastres.
- Integração exclusiva com os aplicativos Microsoft.
- Economia em tempo real.
- Paga-se apenas pelos serviços de nuvem que usa, ajudando a reduzir os custos operacionais, a executar a infraestrutura com mais eficiência e a escalonar conforme as necessidades da FCM mudam.

De acordo com a Lei nº 14.020/2020, que dispõe sobre medidas complementares para o enfrentamento do estado de calamidade pública, a Fundação celebrou o Acordo individual para redução proporcional de jornada de trabalho nos períodos de Redução de carga horária de 31/08/2020 a 28/02/2021 e 01/07/2021 a 25/08/2021 com o objetivo de preservar o emprego e a renda de seus colaboradores.

3.4.4 Redução dos custos com pessoal e trabalho remoto

Durante a pandemia do coronavírus a Fundação CEFETMINAS adotou o trabalho remoto no período de 23/03/2020 a 02/05/2021 para todos os funcionários administrativos. A partir de 03/05/2021 houve o retorno da atividade presencial duas vezes por semana com revezamento dos funcionários dos diferentes setores. Somente em março de 2022 houve o retorno ao trabalho presencial de forma integral. A Fundação disponibilizou sempre álcool em gel e máscaras de proteção.

4 DISCUSSÕES FINAIS

4.1 Cenário

Desde 2020, a Fundação CEFETMINAS (FCM) vivencia a realidade de enfrentamentos de crise devido à pandemia do novo coronavírus, o que se configurou como um grande desafio. Várias medidas foram tomadas para enfrentamento da crise, sendo a principal delas o equilíbrio entre despesas e receitas com um grande empenho na busca de novos contratos.

Em setembro de 2021, houve o retorno do trabalho presencial duas vezes por semana com revezamento de equipes. A partir desta retomada, a Diretoria vem discutindo e planejando ações para a adequação da infraestrutura da Fundação, retomada da capacitação dos seus colaboradores, renovação de equipamentos e atualização dos softwares. Além disso, está sendo necessário um esforço no sentido de adequação à LGPD com ações para disseminar a cultura de privacidade e proteção de dados, além de garantir a conformidade da Fundação com a Lei geral de proteção de dados (Lei Nº 13709/2018). Vale, também, destacar que a FCM já está se preparando para a implementação do Programa de Integridade com o objetivo de construir um ambiente de trabalho baseado nas ferramentas de *compliance* e nas melhores práticas, visando não somente a conformidade com as atividades, mas, principalmente, a criação e a consolidação de uma cultura organizacional fundamentada na ética e na

lealdade, no respeito, na responsabilidade e na transparência.

4.2 Resumo dos Resultados

Sustentabilidade financeira:

- ✓ Equilíbrio das despesas e receitas por meio da renegociação de contratos dos prestadores de serviço
- ✓ Esforço para a manutenção do emprego dos atuais colaboradores (houve redução de carga horária e salários dos funcionários em alguns períodos de 2020 e 2021 durante o enfrentamento da crise pandêmica do coronavírus);

Novos Segmentos e Novas instituições apoiadas

- ✓ Apoio a outras ICTs e Instituições de Pesquisa (IFSudeste, IFBaiano, IFBrasília, EPAMIG), com retomada de projetos e ações a partir do arrefecimento da pandemia;
- ✓ Ampliação do segmento FCM Idiomas;

Melhoria de processos:

- ✓ Ampliação do Setor de Gerenciamento de Processos Seletivos, Vestibulares e Concursos com a contratação de novos colaboradores;

- ✓ Restruturação do setor de Prestação de contas;
- ✓ Finalização da integração de sistemas FCM-CEFET-MG que facilitará a gestão dos processos seletivos do CEFET-MG, bem como agilidade na realização de pagamentos;
- ✓ Migração servidor para nuvem Microsoft, que melhorou a segurança e possibilitou desativação da sala de CPD e, grande redução com custo com ar-condicionado;
- ✓ Novas adequações em processos em todos os departamentos da Fundação para acomodar a expansão da carteira de projetos em todos os segmentos de negócio.